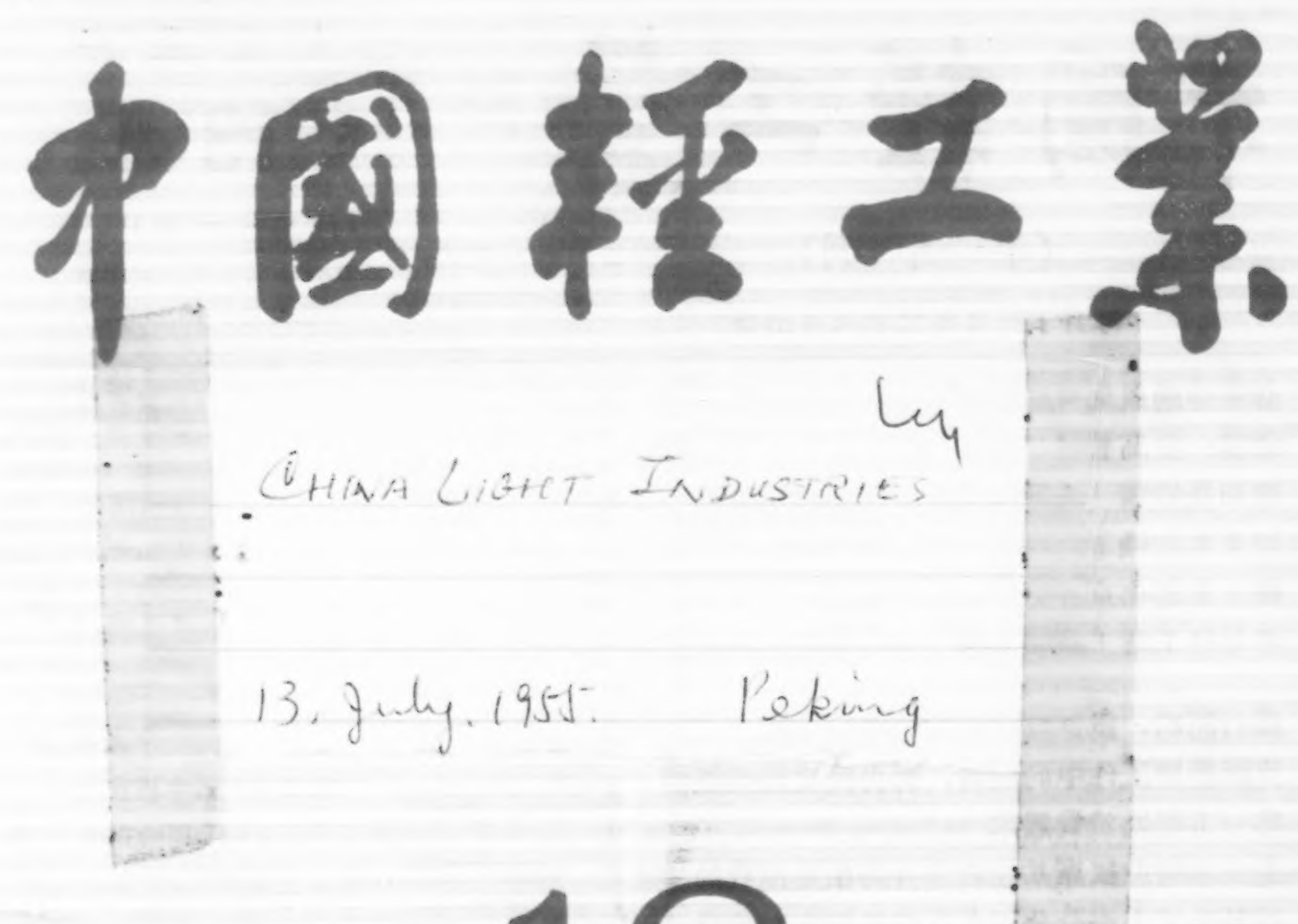


13

1955

輕工業出版社出版

中國輕工業

(半　月　刊)

每月十三日及二十八日出版

一九五五年

第 13 期

(總第七十期)

一九五五年七月十三日出版

本期印數：10,300

編輯者：中華人民共和國輕工業部　　總發行處：郵電部北京郵局

出版者：輕工業出版社　　訂購處：全國各地郵局、所
北京皮庫胡同52號

印刷者：稅務總局印刷廠　　代訂代售處：全國各地新華書店

必須從胡風事件吸取教訓

人民日報社論

今天本報發表了關於胡風反革命集团的第三批材料，進一步証明胡風和他的一夥是同帝國主義和蔣介石匪幫有密切联系的一羣反革命分子。这一嚴重事件，应当引起全國人民的警惕，並从这個事件吸取教訓。

現在，胡風集团的假面已被完全揭穿了。胡風分子到底是一些甚麼人，現在也大体有了眉目。可以說，帝國主義國民党特務分子，反動軍官，托洛茨基分子，革命叛徒，自首變節分子，就是这個集团的基本骨幹。

根據現在已有的材料，胡風分子已經混進我們的某些政府机關、某些軍事机關、某些教育机關、某些文化出版机關和報館以及某些經濟机關，他們还混進了某些工会、青年团等羣衆团体的領導机關。

他們也混進了中國共產党，有的还担任了相当重要的職務。这批所謂「共產党員」，对胡風这個反革命分子是忠实的，对党則採取欺騙手段。

必須指出，我們的很多人对於暗藏的反革命分子，警惕性是不高的，許多人簡直喪失了警惕性。胡風反革命集团能在人民陣營中混了这樣久才被揭露出來，就是我們警惕性不高或者喪失警惕性的証明。我們还要这樣提出問題：如果胡風反革命集团能够混到我們的隊伍中來，甚至混到共產党的隊伍中來，爲甚麼別的反革命分子不能用類似胡風的兩面派手法，暗藏在我們的机關、部隊、学校、工礦、人民团体和民主党派中呢？应該說，他們必然会混進來，而且已有材料証明在許多地方已經混進來了。

我們必須徹底粉碎胡風集团，把这批反革命分子从人民隊伍中清除出去。同時，我們也要把類似胡風集团的一切暗藏在我們隊伍中的反革命分子堅决地徹底地清除出去！我們不能同老虎睡在一起，不能把反革命分子認作好人！

从胡風集团的反革命事件中，我們还必須深刻認識，只要我們革命隊伍的成員在政治上麻痹大意，对反革命喪失警惕，那就会提供这些反革命分子以進行活動的條件。根據已經揭發的材料，胡風集团分子把許多有毛病的人列爲他們欺騙利用的对象。他們尋找和利用思想上有錯誤的人、对共產党不滿的人、歷史上有問題的人、喪失警惕性的人，加以拉攏，使这些人墮入他們的圈套。胡風集团力圖在我們的党內、國家机關內、人民团体內和文化教育机關內發展組織，就是从这些不健全的分子身上下手的。因此，我們革命隊伍的每個單位、每一個人都要提高警惕，不要上反革命分子的当；並且都要学到一項本領，要善於辨別反革命分子，以便把一切反革命的陰謀揭露出來。

我們革命隊伍中的絕大多數（百分之九十幾）都是好人，只有少數是暗藏的反革命分子或壞分子。但是我們决不可以看輕这些反革命分子或壞分子，必須堅决地把他們清除出去。否則，他們就会蔓延起來，擴大他們的人數，損害我們的肌体，使我們的事業遭到嚴重的損失。

在爲國家的社会主義工業化和建成社会主義社会的偉大運動中，階級鬥爭更加尖銳，反革命分子必然要更加進行破壞活動。但是我們是有能力粉碎一切反革命分子的活動的，因爲我們有着强大的革命力量。我們力量的基礎是人民羣衆的政治警惕性和他們对於反革命分子的辨別能力。这就要求我們的各級領導机關充分注意加强自己对羣衆的政治教育工作和組織領導工作。

必須注意清查出一切暗藏的反革命分子，必須堅决地有分別地对於清查出來的这些分子給以適当的处理。这是整個革命隊伍一切成員的任務，这是一切愛國者必須注意的大事情。

（1955年6月10日）



提高警惕，肅清一切暗藏的反革命分子

「人民日報」所發表的關於胡風反革命集团的三批材料，以大批的眞還实據，証实了胡風及胡風分子根本就是一個徹头徹尾的反革命集团。这個集团中的許多骨幹分子，有的是帝國主義國民党特務分子，有的是托洛茨基匪徒，有的是革命叛徒。解放前，这些傢伙積極地擁護蔣介石國民党匪幫進行反人民的內战，極端仇恨人民，企圖阻撓人民革命事業的發展。全國解放以後，他們又巧妙地潛伏下來，有組織有計劃地進行反革命活動，企圖顚覆人民民主政权，破壞我國社会主義建設。可見这個集团一向就是我國人民的死敌。現在，这個反革命集团已經被徹底地揭露了，这無疑是我國人民在对敌鬥爭中所取得的一個重大勝利。我們輕工業部門的全体職工和全國人民一樣，对胡風集团的反革命活動，一致表示無比的憤怒，要求政府依法嚴懲胡風及其集团中死不改悔的骨幹分子。

我們应当知道，胡風及胡風集团的反革命分子，旣然能够暗藏在我們革命陣營內部，那末，其他的反革命分子爲什麼就不能鑽到我們內部來呢？因此，我們輕工業部門的全体職工，应該从胡風反革命集团的事件中吸取教訓，提高警惕，学会同暗藏的反革命分子進行鬥爭的本領，幫助政府肅清一切反革命分子，以純潔我們的隊伍，進一步鞏固我們的人民民主政权，保証社会主義建設事業得以順利進行。但是，这個問题並不是我們所有的同志都眞正認識淸楚了的。如，我們不是常常听到有些人說：「我們已經經过了鎮压反革命運動，政权也一天天在鞏固，那裏还会有什麼反革命分子？」这种論調，从今天胡風反革命集团的事件揭露中，也可看出是極其錯誤的。就以我們輕工業部門來說，據現在揭發出來的材料，在南京工業会計統計学校裏，已經發現有胡風分子華田；另一個胡風分子馮大海，过去也在天津造紙總廠工作过一個時期。至於類似胡風集团的其他反革命分子，我們从某些單位已經發現的反動標語，重要技術資料和机密文件的被盜竊，重要設備的被破壞，有些物資的被焚燬，特别是从一些技術破壞事故的發生情形來看，顯然也还是存在着的。由此可見，說这种話，或有这种思想的人，即使不是别有用心，至少也是有着一种極端危險的麻痹思想，即在政治上有着一种右傾情緒，实際上是在起着縱容甚至助長反革命分子的破壞作用的。有人会問：我們这些同志爲甚麼竟会这樣麻痹大意呢？因爲这些同志是被勝利衝昏了头腦，只看到我國各項建設事業的發展，而忘記了帝國主義还包圍着我們，蔣介石匪幫还盤踞着台灣，國內还存在着階級，以及不少反革命分子还在進行活動的客观事实，因而对隨着我國社会主義建設和社会主義改造工作的日益進展、國內外的反革命分子必然会互相呼应地進行更猖狂的破壞活動，缺乏足够的認識，毫無疑問，这种思想如果發展下去，便会从思想上解除我們的武裝，所以是非常危險的。

幾年來，我們不少企業裏發生的設備事故，絕大部分的負責同志都只簡單地認爲这是由於違反操作規程，或者生產設備老舊，而不認眞研究、分析每一事故發生的眞正原因。应当說，这也是麻痹思想的一种表現。当然，我們不是說已發生的任何事故都是反革命分子的破壞活動；但可以肯定的是，其中有一些正是反革命分子幹的。難道在我們工廠內部，反革命分子的破壞活動不是以破壞我們的設備、我們的生產、我們國家的資源爲主要对象麼？而我們有些同志不正是对这些事故缺乏認眞嚴格的追查和处理麼？

我們輕工業系統中有些机關和企業，發生丢失机密文件和資料時，有些同志甚至是負責同志都表現得漠不關心；还有些人，認爲保衞工作只是保衞幹部的事情，甚至这次揭發胡風反革命集团事件，

開始時有的人也認爲只是文化界的事情，同我們沒有什麽關係；所有这一切都充分説明在我們同志中間，不是有着嚴重的政治麻痹思想嗎？因此，我們要吸取胡風反革命集团的事件的教訓，首先就要徹底肅淸我們幹部尤其是領導幹部中所存在的麻痹思想，普遍提高全体職工的政治警惕性，將反革命分子的任何破壞活動都能徹底地堅决地鎭压下去。

还有一些同志説：「反革命分子的反革命活動太隱蔽了，太难破獲了。」確实，現在反革命分子的活動是更加隱蔽，更加狡猾了。他們很多都是僞装革命，混入我們革命隊伍裏，來進行各种陰謀破壞活動的。不認淸目前階級鬥爭的这一特點，当然是不对的。但我們絕不能説，因此反革命分子就太难破獲了，因爲我們是有着党的英明領導的。只要我們能經常保持着高度的警惕性，不斷从与反革命分子的鬥爭中摸索並掌握其活動的規律，学会同暗藏的反革命分子進行鬥爭的方法，再加上堅决地依靠羣衆，並与强大的國家公安机關密切配合，任何狡猾的敌人也难以逃出人民的法網，再隱蔽的反革命分子，早晚也会暴露於光天化日之下的。我們知道，不論怎樣隱蔽的、狡猾的反革命分子，他們既要進行反革命的破壞活動，就必定有漏洞；而有了漏洞，就總是要暴露的。胡風反革命集团的被揭露，就是一個最好例証。因此，問題的關鍵不在於反革命分子的活動如何隱蔽、狡猾，而在於我們有沒有破獲和肅淸反革命分子的决心和应有的努力。爲此，我們就須把「人民日報」所發表的「關於胡風反革命集团的材料」特别是其中的序言、編者按語和社論等，認眞地加以学習，以提高我們的政治覺悟，激發革命熱情，提高辨别能力，把暗藏的反革命分子一步一步地全部淸查出來。

除此以外，在我們輕工業各机關、企業、工地和学校內部，还要普遍加强防奸反特的宣傳教育工作，嚴格革命組織和各种制度。

（一）各級領導必須在当地党政領導下迅速地展開堅决肅淸胡風集团及一切暗藏反革命分子的宣傳教育工作。據了解，有些單位的領導同志迄今对这項工作尙未引起足够的重視，这是非常錯誤的。要知道，只有廣大羣衆的警惕性提高了，有千百双眼睛經常在注意和監視着敌人，敌人才会易於暴露以至淸除。因此，不論以任何藉口來忽視或鬆懈这一工作，都是絕对不能允許的。

（二）我們各個部門都須嚴格遵守人事、保密等各种制度。錄用新人員，一定要經过嚴格的審查；不按規定濫用人員的現象必須嚴格制止。选擇幹部必須按着党的「德、才兼備」的幹部政策，那种只單純地看業務能力，忽視政治品質的观點，必須切实地加以糾正。我們的保密制度及各种責任制度，都必須切实加强，以做到既能杜絕事故於未然，万一事故發生後，也能明辨是非及時分淸責任。

（三）我們各個部門，都要在廣大職工中反覆地經常地提倡忠誠老实，反对在政治上説假話的教育工作。要向所有的人指明，在政治上説假話，是对党对國家的欺騙行爲。因此，也就是一种違犯紀律甚至是犯罪的行爲。爲什麽要这樣講呢？因爲这种人旣便利了反革命分子的活動，而且也很容易上反革命分子的当。所以我們号召在政治上説了假話的人，要自覺地迅速地向組織上提出修正。这种人应該知道，不如此，不但不会得到党和國家的信任，而且遲早也是要被戳穿的。到那時，一切都是要本人來負責任的。

（四）我們各級領導幹部，都应把領導保衞工作看成是自己的重要職責之一，对保衞部門的工作經常給予關心和支持。当然，保衞部門的工作同志，也应該主動地取得領導上的指示，經常向領導上彙報情况，提出改進工作的办法，兢兢業業，深入鑽研，逐步掌握起必要的業務和科学知識，以眞正担負起人民委託給自己的光榮職務來。

（五）我們各個單位还必須加强同当地公安、檢察机關的联系。从过去的情况看來，工廠、机關中的反革命分子，常常是与工廠、机關外的反革命分子和反革命組織有密切联系的。因此，我們主動地取得当地公安、檢查机關的協助，会在各方面共同配合下，把我們的經濟保衞工作進一步做好，以肅淸暗藏在我們內部的一切反革命分子。

華田是披着「人民教師」外衣的反革命分子

·田　國　棟·

華田是披着人民教師的外衣，潛伏在輕工業部所屬南京工業会計統計学校的一個胡風反革命集团中分子。

三年來，華田在学校中是一貫仇視和誹謗共產党的。他按照胡風的命令，到处散佈反党言論。去年全校都在学習党的七屆四中全会文件，討論加强党的团結和領導問題時，他在小組会上說：「对党（指共產党）不能盲目信任，要提高警惕哩！」其他教師听到这种謬論後，有的曾提出糾正的意見，但他反而污衊別人說，这是「報恩思想」。高崗、饒漱石反党联盟事件發表後，他幸災樂禍地对羣衆說：「你看我以前的看法是有根據的吧！」

党对知識分子的「团結、教育、改造」政策，華田也是極爲敌視的。1952年全國進行知識分子思想改造運動時，他非常不滿，認爲「改造」二字太刺耳，甚至狂妄的提出要党取消「改造」知識分子的政策。去年上半年，学校工会，組織大家座談团結問題時，他惡毒的說「这個会根本不解决問題」。

由此可見，胡風反革命集团分子華田的百般污衊共產党，厲声尖叫地反对党对知識分子的思想改造政策，不是同胡風的污衊謾罵共產党、反对作家思想改造一個鼻孔通氣嗎？不正是同我們从敌人那边所听到的反動論調一模一樣嗎？

不僅如此，華田在学校教学中，也是費尽心机，忠実地傳播胡風反動的主观唯心主義思想，企圖使很多純潔青年遭受毒害的。他爲了達到这一目的，如同其他胡風分子一樣，採取着兩面派的手法。一面吹嘘他的所謂「光榮史」，說自己是「作家」，「參加过地下組織」，「工人成份」，「与上海文学家經常來往」………，僞裝進步，騙取威信，以便於進行反革命勾当；另方面，利用課堂教学，公開傳播反動思想。他是公然而瘋狂地把胡風的「人格力量」「主观战鬥精神」「自我擴張」「藝術良心」「哪裏有生活，哪裏就有鬥爭」……在学生中進行散佈的。他也是用胡風的那套「血肉化的人物性格」，「形式主義的流派」，「無机物般的鑄成一起」等怪詞怪語來麻痹青年的。

華田在教学中的反革命活動，果然使某些純潔的青年受到了毒害，有的盲目地崇拜他，說他「知識丰富，懂得多，有才幹」（实際是反革命的才幹）。有的在作文時也用胡風的口吻說：「……朋友，請你看吧，那左边的山在增高，在向着天空昇起………那右边的湖也在嘩嘩直嚷，我要擴展，我要伸長…………」；有的把華田經常講的「光和熱」，也寫在文章上，如：「我熱愛我的心，我要讓我們的心在我們的集体——班中發揮它的光和熱」，甚至有的竟然这樣寫：「毛澤东同志的光和熱培育了我們」。

華田还惡毒地咒罵党的教学改革是「形式主義」，污衊苏联的「五級分制」是「碰運氣」、「迷信」、「机会主義」。

華田破壞团結的手段也是非常毒辣的。他活動的目標，首先是打擊領導，向中央上級寫控告信，誇大領導的缺點，撥弄是非，如他在上海輕工業学校時，对校長的某些弱點，有意挑剔，同時冒充人民，以所謂「人民來信」向上級控告該校長。他調到南京工業会計統計学校後，也採取同樣的手段，多次向上級控告这校領導，誣說这個学校「烏煙瘴氣」，「学校領導被幾個人包圍，京滬教師宗派情緒嚴重」。經部派人檢查，發現这純係他蓄意誇大缺點，混淆視听，以圖打擊学校領導。其次他採取陽奉陰違、挑撥離間的陰謀手段進行破壞。如他一面在校長面前假哭，假檢討，一面在背後謾罵領導，如罵「校長懂得甚麼，他談的馬列主義是庸俗社会学」，「他只懂幾個名詞」，「被我教訓了一頓」，「已向我三致道歉」，「領導懂文藝我吃甚麼」。有一次他对政治教師說：「你們政治組只數你教得好」；但背後却又說：「×××簡直不能教政治課，应該在組織生活中鬥爭他」。他一面当面

頌揚校長，說他是「老革命，模笑，同愛人在一起，眞是模範夫婦」，但又背着校長說：「如今校長有錢又有閒了，帶愛人遊玩北京咧！」还有一次在小組会中很惡毒的把某教師罵了一頓，但小組会剛結束却馬上跑到这位教師面前握手「言欢」，假意問他：「明天運動会你參加什麼項目？我也參加。」这就是華田一貫陰毒的兩副面孔。除此以外，他还利用某些思想上有錯誤的人，歷史上有問題的人，作爲他的拉攏对象，拖進反革命的泥坑。例如他对某些高工資被調整的人，趁他們的不滿情緒，加以挑撥。他曾向某教師很温和的說：「我知道你在这次工資調整中会有三不利，第一，業務水平高，沒有提級；第二，相反还降低了工資；第三，最後还落了個照顧之名」。結果这位教師果然在華田的挑撥下对組織更加不滿，不安心工作，向学校領導和輕工業部提出堅决要求調動工作。有個別教師工作不安心，要求調回上海，華田就趁机向他們講：「南京教師岐視上海教師、外來教師」，「学校領導对上海教師另眼看待」。總之華田对这些人是尽量給以「温暖」、給以「支持」。有些人就这樣信以爲眞的上了他的圈套，受了他的欺騙，把反革命分子反而当成了「好人」。

華田也是每在不利的情況下就來要「無賴」的流氓手段的。他經常自我標榜的說：「我就是流氓無產階級，把我開除这個世界也不在乎」。对批評他的人，有時就像野獸般地進行謾罵。他对肯於進行自我批評的人說：「你这是毁滅性的檢討」。对靠近領導的人說：「要給以厲害」………。反革命分子華田就是这樣瘋狂地反对革命的。

胡風反革命集团的罪行被揭發後，華田不但不低头認罪，重新做人，仍然繼續進行他的反革命活動。他公然向党中央提交「万言意見書」，替反革命分子胡風辯護，他仍然公開的到处散佈反動言論「現在不是討論（指批判胡風），是人身攻擊」，「剪貼報紙，收集資料，幾年後就有出头日子」（夢想反攻）。他还公開的謾罵說，南京中学党委宣傳部長關於胡風反革命集团的報告是「奴隸語言，奉命講話」。反革命分子華田的猖狂而頑强的反革命活動，雖然这裏所講的，只是其中的一部分，但也足以說明他是与人民堅决爲敌的。因此，我們必須要百倍地提高警惕，勇敢地參加这場战鬥，根除潛藏在人民隊伍中的一切反革命分子，不獲全勝，絕不收兵。

輕工業部職工聲討胡風反革命集團

自从「人民日報」發表了關於胡風反革命集团的材料後，輕工業部系統在北京的各單位的職工都認眞地閱讀了这些材料。六月八日，輕工業部召開了声討胡風反革命集团的全体職工大会，高文華副部長做了動員報告，楊衞玉副部長也作了發言，会後，部內各司、处以及各專業管理局和附屬單位的職工，都先後利用办公和業餘時間組織了很多次討論。最近一個時期各單位的黑板報都發表了不少声討胡風反革命集团的文章，过去有些从未替黑板報寫过稿的人，这次也都把自己的感想寫出來，要求黑板報的編輯組發表。

在各個討論会上，他們紛紛要求政府嚴厲懲办胡風及胡風反革命集团的骨幹分子。勞動工資司有的同志說：「胡風集团不單純是文藝界的小集团，而是与帝國主義蔣介石反動匪幫有密切勾搭的反革命集团。他們表面上披着馬列主義的外衣，实際上却幹着反党反人民的罪惡勾当；他們隱蔽在我們革命陣營內部用狡猾、陰險、毒辣而又極其卑鄙的兩面派手法，破壞党在人民羣衆中的威信，破壞党的領導，企圖顚覆我們人民民主專政的政权，它是与我們誓不兩立的，我們一定要徹底肅清这個反革命集团。」造紙工業管理局的幹部在討論会上还揭發了胡風分子馮大海在天津造紙總廠進行的反革命活動；財務司、教育司和供銷總局的幹部，也揭發了胡風分子華田在南京工業会計統計学校拉攏落後分子，進行反革命破壞活動，他們說，这些「披着人皮的豺狼已經鑽到我們的心臟來了，他們的目的就是要破壞我們的建設，用反動階級的荒謬理論

腐蝕我們的学生」。有很多單位和個人寫信給「人民日報」「工人日報」「大公報」声討这個反革命集团，並建議四川省人民代表大会撤銷胡風这個反革命头子的全國人民大会代表的資格。

廣大的幹部都同意「人民日報」的編者按語，認識到这些反革命分子之所以能長時期隱藏在我們內部，主要是「由於我們革命党人驕傲自滿，麻痹大意，或者顧了業務，忘了政治，以致許多反革命分子『深入到』我們的『肝臟裏面』來了。」他們說，旣然胡風分子可以鑽入到我們內部，為什麼别的反革命分子就不能鑽進來呢？因此，有人說：「我們一定要明辨是非，分清敌我，注意類似胡風反革命分子，要隨時揭露各种陰謀活動。」生產技術司、基本建設司、設計司和各專業局的不少技術人員，还着重檢查了只問建設，不問政治的偏向。基本建設司有一個副工程師說：「世界上階級存在一天，反革命分子就会活動一天，我們技術人員一定要努力学習馬列主義，提高警惕，擦亮眼睛，防止一切敌人的各种破壞活動。」絕大部分幹部看完了第三批材料中歐陽莊給胡風的信和「人民日報」編者按語後，都檢查了自由主義，個人主義思想。有個單位愛好文藝的青年幹部还寫了一首詩，他說：「同志們，請檢查一下你自己：是不是，拉拉扯扯宗派主義；是不是，自由散漫個人主義；是不是，驕傲自滿麻痹大意；是不是，顧了業務忘了政治？」他說：「这些黑暗的角落，都是病菌繁殖之地」，要「不予敌一隙可乘之机。」

在閱讀材料和学習文件当中，有些同志批判了自己的錯誤思想。生產技術司有個同志說，最初看第一、二批材料時很懷疑，不知道胡風反革命集团究竟是怎樣「別有來歷」的人，看不出他們的政治背景，認為值不得这樣大張旗鼓地声討。直到第三批材料公佈後，才「猛然一驚」，原來这些傢伙是暗藏的敌人。供銷總局一個剛从南京工業会計統計学校畢業的同学也說，他在学校時認不清華田的反動面目，还以為他是一位「好教師」，現在才曉得他是「要殺死我們母親（共產党），破壞我們家庭（國家）的兇手，眞正切齒痛恨。」

有些同志联系到机關保密工作進行了檢查。造紙工業管理局一個姓王的同志說：「我們机關經常發生失密事件，这是一個大漏洞，是反革命分子可以乘机而得有關資料的好机会。」醫藥工業管理局也有人說，他們机關有些同志平時不注意保密工作，有的人離開了办公室还把鎖鑰擺在桌子上，甚至保險櫃也不上鎖；这樣就便於反革命分子活動了。他們都要求加强机關保密工作。

有些同志說，党曾一再教導我們說：「國內反革命殘餘分子和資產階級中堅決反对社会主義改造的反動分子，隨着我國社会主義事業的進展，也正在加緊他們的反革命復辟的陰謀。」事实也証明了胡風反革命集团和一切反革命活動是在加緊活動着，而且他們活動的方式更陰險更毒辣了，大家都表示要加强学習，提高認識，用馬列主義把自己武裝起來，以便和一切暗藏的敌人作鬥爭！

輕工業部北京各廠職工紛紛聲討胡風反革命集團

自从「人民日報」關於胡風反革命集团的三批材料發表後，輕工業部在北京市的各企業職工，紛紛舉行座談会，以無比憤怒的心情，声討胡風反革命集团。

六月八日及十三日，國營北京造紙廠、北京釀酒廠和北京啤酒廠的全体幹部，均參加了中共北京市东郊區委召開的報告会，听了區委宣傳部高振中部長和工業部方君部長關於胡風反革命集团的報告；六月十七日，公私合營双合盛啤酒廠全体幹部均參加了中共北京市宣武區委召開的報告会，听了區委宣傳部高森部長關於胡風反革命集团的報告。

回廠後，各廠均分別按行政單位或学習小組進行了好多次討論。在討論中，大家都紛紛發言，对胡風反革命集团的反革命活動，表示了無比的憤恨，並要求政府給以嚴厲的制裁。北京啤酒廠一個同志說：「胡風是披着革命外衣幹着反革命勾当的，我們要求依法对胡風反革命集团給以嚴厲的制裁！」

通过討論，大家都明確了胡風及其集团是以文藝作幌子，而实際幹反革命活動的反革命集团；胡風分子千方百計打入我們机關，学校、企業以及文

化出版等机構，有些甚至混進共產党內。他們披着馬克思主義外衣，採取兩面派「挖心战」的手段，進行反革命活動。这個反革命集团的骨幹分子，都是國民党反動軍官、特務、革命叛徒、變節分子。双合盛啤酒廠有個同志在發言中說：「从揭發的材料証明，胡風及其小集团中有國民党反動軍官、有中美合作所特務，有地主，有變節分子；他們是有政治背景的，与蔣介石賣國集团有着密切的联系；他們仇恨共產党、仇恨人民，他們是帝國主義國民党匪幫的忠实走狗。」北京造紙廠有一個同志說：「胡風反革命集团是蔣介石匪幫的忠实走狗，他們慣用的是兩面派手段在我們內部進行反革命活動。現在我們看清这一切了，我們不僅要肅清胡風集团，而且还要肅清一切暗藏的反革命分子，保衞我們社会主義建設的果实。」

在討論中，很多同志都認爲，胡風反革命集团所以能够欺騙我們二十多年，主要是因爲我們的警惕性不高。他們都表示今後一定要加强政治学習，提高警惕，提高政治嗅覚。双合盛啤酒廠有個同志說：「胡風反革命集团既然能在我們革命陣營內部發展組織，拉攏我們某些有自由主義、個人主義思想和作風的人，做他們的党羽，那末，別的反革命分子爲什麼不可以这樣做呢？」他說：「我們应当吸取教訓，加强馬列主義的学習，提高警惕，防止任何敌人鑽我們的空子！」

各地輕工業工廠職工表示堅决肅清胡風集團和一切暗藏的反革命分子

在全國人民堅决徹底肅清胡風反革命集团和一切暗藏的反革命分子的運動中，各地國營輕工業工廠職工，紛紛給当地党報寫信，要求政府依法嚴懲胡風和已被査清的胡風反革命集团中一切堅決反革命分子；同時表示要吸取胡風事件給我們的教訓，百倍地提高警惕，徹底肅清一切暗藏的敌人，保衞我們革命的勝利果实。吉林省勞動模範、長春捲菸廠工人楊風兮在給吉林日報的信中說：「現在我們正在建設着美好的社会主義社会，但是胡風反革命集团却不斷進行破壞，这是我們工人絕对不能容忍的。我們要求政府依法嚴懲胡風和已被查清的胡風反革命集团中一切堅決反革命分子。胡風反革命集团的揭露，是我們工人階級和全國人民又一次巨大勝利。胡風事件給予我們很大的教訓，我們不能麻痺，应当時刻提高警惕。如果我們以爲揭露了胡風反革命集团，就万事大吉啦，这是錯誤的。我們必須把一切暗藏的反革命分子都揭露出來，不消滅他們，絕不收兵。我們工人階級無論在过去或將來都是站在革命鬥爭的最前線。因此我們要緊密团結，一致行動起來，保衞我們革命勝利果实。」工程公司第三工程处金鳴江同志在給瀋陽日報的信中說：「胡風反革命集团的罪行，已經徹底暴露了，他們僞裝進步，僞裝革命，却暗地裏進行陰謀破壞活動，妄圖推翻人民民主專政，破壞社会主義建設。他們的罪惡滔天，我們要求嚴厲鎭压。胡風反革命集团事件，使我警覚起來了。党一再教導我們，在过渡時期階級鬥爭將愈益尖銳和複雜，已經被消滅和即將被消滅的階級中的堅決反革命分子，必定会採取更狡猾的手段進行破壞。但是我过去对这點是体会不深的，因此在实際生活中，思想很麻痺。例如我常听到一些錯誤論調，可是却不注意，只把它当作耳边風，就沒有多思考一下，用鼻子嗅一嗅，到底是什麼性質的东西。假如並非別有用心，也应該加以糾正，以維護党和人民的利益，决不应該採取自由主義的態度。我們应該警惕起來，和隱蔽的敌人作鬥爭。」

關於胡風反革命集团的三批材料，先後在人民日報上公布後，廣大輕工業企業以及学校中的幹部，都著文对胡風反革命集团的罪行表示極大的憤怒，要求政府嚴加鎭压。山东省工業勞動模範、國營濟南酒精總廠副廠長閻清順在大衆日報上以「对胡風反革命集团要嚴加鎭压」爲題的文中說：「我看到人民日報先後揭露的胡風反革命集团的罪惡材料

（下接第13頁）

厲行節約，爲完成社會主義建設而奮鬥

國務院副總理 李富春

國務院副總理李富春六月十三日在北京作了關於「厲行節約，爲完成社会主義建設而奮鬥」的報告。中央各机關、各民主党派、各人民团体的負責幹部，在京全國人民代表大会代表，中國人民政治協商会議全國委員会在京委員，北京、天津兩市負責人以及各地來京出席各种專業会議的代表等參加了報告会。

李富春在報告中首先說明中國共產党歷次提出的厲行節約的方針。他說，勤勞勇敢、艰苦奮鬥、克服困难、堅韌不拔是中國共產党和中國勞動人民的優良傳統。中國共產党中央和毛主席在經濟恢復時期和五年計劃实行的第一年，就提出增加生產、厲行節約和在發展生產的基礎上逐步改善人民生活的这一堅定不移的方針。在五年計劃開始的第一年，中央还提出了「適用、經濟、可能條件下的美观」的基本建設方針。中央的这些方針，是根據中國的經濟特點、根據列寧、斯大林關於社会主義經濟的節約制度的原理並吸取苏联建設社会主義的实際經驗提出的。

李富春在闡述列寧斯大林關於社会主義經濟的節約原理和苏联建設社会主義的实際經驗後接着說，我們是一個人口衆多經濟落後的國家，我們正处在建設社会主義的过渡時期，要在我國建立社会主義社会，需要經过三個五年計劃，即大約十五年左右時間；而要趕上先進的工業國，还需要幾十年的艰苦努力，大約需要五十年的時間，即本世紀的整個下半世紀。要進行这樣的建設就需要大量資金，这些資金要靠自己積累。但由於我國的工業基礎薄弱，資金積累的速度不可能很快。因此，發揚党的艰苦奮鬥的優良傳統，反对浪費，厲行節約，反对分散使用資金，堅決貫徹重點建設的方針，就有特別重要的意義。

他說，在目前條件下，農民生活水平低，工人生活水平也还低，如果我們在工業和其他方面的建設中，某些非生產性的建設和生活設施標準过高，就会妨害人民的团結，就会妨害社会主義工業化的歷史任務的完成。只有在非生產性的建設和生活設施上適应我國目前的生產力水平、經濟水平和人民生活水平，堅決貫徹党中央和毛主席指示的節約方針，我們才有可能建設起現代技術裝備的重工業，建立起社会主義的物質基礎，这樣，我們才有進一步改善人民生活的物質條件。所以今天的刻苦，正是爲了美好的未來。

他說，增加生產，厲行節約，不是一個部門、一個時期的運動可以解決問題的，这是我們全國人民普遍的長期的經常的政治任務。

李富春在說明五年來經濟恢復和經濟建設工作中獲得巨大成績後，着重批評了近兩年來在基本建設、生產管理和工作人員生活方面存在着的普遍浪費現象。

李富春說，这些浪費現象最突出的是非生產性的建設如大礼堂、办公樓、宿舍、俱樂部等等修建得过多、过好、过早。爲了迅速發展生產力，实現國家的社会主義工業化，苏联在生產技術上的一切最新成果是要尽可能「迎头趕上」的。但是对於苏联經过幾十年社会主義建設而獲得的幸福生活的最新水平，我們却不能脫離我國当前的經濟水平和人民的生活水平也來「迎头趕上」。很多同志对这點認識不够。據國家統計局材料：中央六個工業部过去兩年的非生產性的投資佔全部投資的百分之二十三點二，但苏联在第一個五年計劃中，工業部門的非生產性投資只佔全部投資的百分之十四點五。这說明，我們应該迎头趕上的沒有趕上，而不应迎头趕上的却趕上了。

李富春說：在非生產性的民用建築中，由於忽視「適用、經濟、可能條件下的美观」的原則，盲目追求所謂「民族形式」；講究漂亮裝飾而造成的浪費是十分嚴重的。北京市僅三十九項工程的「大屋頂」就浪費了五百四十万元。如國家計劃委員会和四個工業部合建的办公樓的建築，單用大屋頂就

浪費了八十八万元。这种「大屋頂」的風氣兩三年來發展得很快。據北京市統計：一九五二年「大屋頂」建築的面積爲五万一千平方公尺，一九五三年增爲十六万九千平方公尺，一九五四年更增爲二十二万平方公尺。有些建築物的立面和室內裝飾，还大量採用了貴重的或特殊的材料。被称爲「地質宮」的东北地質学院校舍，是利用僞滿未建成的皇宮基礎建設的，每平方公尺造價爲二百二十元，加上原有基礎達三百元，超过國家規定造價百分之一百四十。这座校舍除了外表上的琉璃瓦頂、仙人仙獸、盤龍華表、獅子滾繡球、雕梁畫棟和大量採用花崗石鋪地、大理石作柱外，大廳內部和天花板上还畫了各种圖畫，又加上了許多「蠟燭式」、「皇冠式」、「油燈式」的燈和各种古色古香的裝飾。但晚間燈光很弱，有人說像是佛堂、古廟。

李富春說，过分地增加裝飾的結果，必然会使建築物的造價大大增加，而利用面積却大大減少。如鞍鋼黑色冶金設計公司大樓每平方公尺造價二百四十元，但使用面積还不到百分之五十。所有这些追求形式的「豪華」的建築，同時也無例外地都忽視了使用者的需要和利益。鞍鋼黑色冶金設計公司大樓中的「圖庫」，是設計机關的寶庫，要防潮、防火，要和一切可能招致危險的东西隔絕。但設計人員在設計这個「圖庫」時用很大力量設計了一個「連拱」式的大門，却讓許多水管、暖氣管、瓦斯管通过「圖庫」而且都露在外面。建築了「漂亮」的房子，就还要相应地購置「豪華」的室內設備，因之購買地毯、沙發、收音机、電唱机等高級消費品的風氣也隨着而來。衛生部的流行病学研究所職工宿舍很講究，一個科級幹部住五間房子，全所編制二百四十人，就有沙發七十七套。太原熱電廠在籌建時就買了沙發二十八套，地毯三十三條，另外还有汽車、收音机等，这樣僅僅買傢具就花了四十多万元。

李富春指出：工廠、鉄道、農場的福利設施的修建应該分別輕重緩急。他說：各新建企業一般地应該先蓋必要的宿舍、衛生所、食堂和学校。其他福利設施如俱樂部、休养所、運動場、綠化地區等，只能在建設單位完工投入生產後，再根據勞動生產率的提高、成本的降低和利潤的增長情况分別地報請上級逐年建設。这樣才符合在發展生產和提高勞動生產率的基礎上逐步提高人民生活的原則；也只有这樣，才能鼓勵全國人民建設社会主義的熱情。目前有些原有企業急需的住宅、勞動保護和福利設施还沒有得到妥善的解决，而在許多新建企業中，这類設施却办得过好、过多、过早，这种現象是很不合理的。例如國營北京第一棉紡織廠的基本建設投資中，各項福利設施都很完備，單是「綠化環境費」就花了六万元。截至今春止，已支出四万一千元；其中包括無計劃修建的兩座噴水池，造價一万一千元；購買花樹六十多种，有的每株貴達五十元；甚至把十七斤五兩金魚也都打入基本建設投資中。國營北京第二棉紡織廠用二十個理髮員，却買了一百零四把理髮推子和髮剪、一百二十八把剃刀，可以用三四十年。有些企業沒有解决職工的最迫切問題，却花了很多錢去办一些不急需的事，或者形式上也是爲職工解决問題，却並沒有按照職工的实際情况办事。例如齊齊哈爾机車車輛廠新蓋的宿舍，房租最高的一個月要四十一元，最低的也要十八元，職工都住不起，但住原來的宿舍一個月六元就够了。

李富春說，在生產性建設中同樣存在着浪費現象。在工業建設中，因急於求成，就不按建設程序办事，不弄清情况，不進行有系統的準備工作，甚至建設方案尚未確定就盲目備料，倉促施工，因而浪費資金，積压器材。如第一汽車製造廠，到一九五四年十一月底爲止，共積压器材一千零五十七万元。據最近國家計劃委員会工作組檢查研究，如一開始卽能避免这些錯誤，而認眞精打細算，可以節約投資一億元。施工中的浪費，还表現在勞動組織不好、建築質量低、勞動生產率低、机械設備的利用率低、建築成本高等方面。

李富春接着批判了在生產企業中的浪費現象。首先是生產企業中的管理人員过多，机構臃腫。據中共北京市委調查：石景山鋼鉄廠、石景山發電廠和清河製呢廠三個單位可以減少三千六百多人。其次是產品質量低劣，新產品試製成績不好。第一机械工業部各廠去年全年的鑄件廢品率爲百分之十二點五。該部第一季度計劃生產新產品一百八十七种，只完成了八十八种。第三是管理不善。哈爾濱食品公司去年一年中發生的浪費事件就有五十多次，有賬可查的浪費數字就有五十七万元。

李富春說，在目前工業生產管理上，我們必須無例外地特別注意加强技術管理，提高技術水平和加强勞動成本財務的管理，这是当前兩個關鍵問題。只有这樣才能保証勞動生產率的提高、成本的降低、產品的增加和產品質量的提高。

李富春指出產生上述浪費錯誤的原因是：

（一）在政治上沒有眞正認識社会主義建設時期艰苦奮鬥的必要。許多同志忽略了中共七屆二中全会決議反对驕傲自滿、要求艰苦奮鬥的指示，被全國勝利衝昏了头腦，被經濟恢復和經濟建設中的勝利所迷惑，以致看不到或不理解社会主義建設的艰苦性。他們沒有明確分淸在生產性建設上应当学習苏联的最新技術成就，在非生產性建設和生活設施上应当学習苏联社会主義建設初期的艰苦奮鬥的精神。

（二）在經濟管理上缺乏經濟观點，不注意經濟核算，不研究經濟效果。因此，在基本建設的計劃和設計上不分輕重緩急，樣樣「百年大計」，只管建設，不顧資金；在基本建設和生產上的定額不先進，標準不嚴格；在預算上「寬打窄用」，实際是寬打寬用。有些廠長、副廠長把管財務成本看成是「小事情」，在非生產性的支出上講排場、講闊氣、講華麗，以此來表示「現代化」和「大國風度」，而不了解克勤克儉，正是我們的美德，艰苦樸素正是我們的風度。

（三）組織上集中統一領導不够，缺乏統一的嚴格的制度；財政監督不嚴；特別是缺乏認眞深入的檢查工作。經濟工作中存在着大量的分散主義和放任自流現象，以致在非生產建設上各搞各的，而又相互影响，相互模倣，結果造成了嚴重的浪費。

歸根結底，这些都是主观主義、形式主義和自由主義的表現。有些同志忽視了我國的經濟水平、人民生活水平，忽視了資金積累的可能和社会主義工業化的要求，盲目的「積極性」很大。有些同志对浪費現象不但沒有引起痛恨，反而認爲「建設無經驗，浪費难免」、「建設成功是大事，浪費是小事」，以此來原諒自己，也原諒旁人；以彼此原諒，代替了彼此間的監督和檢查。

李富春說，產生上述这些浪費錯誤，國家計劃委員会也应負很大的責任。我們今天取得这些敎訓是付出了相当的代價的。

李富春号召从各個方面、各個環節上努力增加生產、厲行節約，首先必須大力修改各類建築工程的設計，降低它們的造價。他說，工業建設中的主要生產部分（主要車間、主要設備）应該先進，但过高的廠房標準也要削減。附屬車間必須从企業的專業化和企業的相互協作、相互結合的原則出發，可減的就減。鉄路、公路的設計標準和造價也应根據不同情況尽可能降低。其他一切非生產性、消費性的建築（包括学校、办公樓、宿舍、倉庫、車站等），要根據現在經濟水平和人民生活水平，努力降低建築標準和建築造價。

李富春还指出了關於節約的各項具体措施。他說，工廠建築的生產部分，凡苏联設計的一律不改；但苏联設計的非生產部分应照新造價減低。國內設計的，要重新審查，对不合經濟要求的設計应在不推遲建設進度的條件下，尽可能地加以修改。民用建築的造價一律要降低，初步指標是：办公室和高等学校的教室，每平方公尺四十五元到七十元。中、小学校的標準由教育部規定，報國務院批准。住宅根據不同的地區、不同氣候條件及其他情況，由土坯平房到三層樓，每平方公尺二十到六十元。通用倉庫，每平方公尺四十元到五十元。鉄路車站分大中小車站，每平方公尺三十元到七十元。超过上述規定的高級民用建築，要經國務院批准。特殊的試驗室、研究所、特种倉庫，可由各部按照適用、節約的原則，規定特殊的標準，報國務院批准。根據上面提出的指標，一般民用建築由建築工程部制定標準設計，並相应地修改預算定額。只有一兩個工廠和礦山的地區和礦區，应尽量建築平房，如因平房佔用耕地太多，經濟上不合理時，可以建築二層的住宅和三層的办公室，但不能超过上述造價標準。大城市附近，在離城較遠的郊區，平房和樓房可以按照当地情況混合建築；在靠近城市的郊區，考慮到城市規劃的合理要求，可以多建築些半永久性的樓房。有些地區因限於地形，可供建築用地太少，在不超过上述最高造價的標準下可以建築樓房。

李富春在報告中指出現有城市的規劃、設計要重新進行審查，並提出以下幾條原則：已經規劃的新工業城市，应根據現在的实際情況逐市加以審查，一般不得蓋高層建築；不是工業集中的城市，只

需進行工業區和工廠的規劃，不要進行舊城市的改建，尽量利用原有城市的建築物；幹路可以寬些，住宅羣之間可多留空地。城市中的福利衛生設施应分期建設；城市中的各种公用事業，必須分別輕重緩急，逐步舉办。

李富春指出建設中的每個環節，从籌建起到完工投入生產止，都要嚴格節約。在地質勘探方面，凡勘探工作量不需要增加的勘探項目，应削減撥款百分之十；凡在第一個五年計劃內必須增加勘探工作量的勘探項目，应在原定撥款的基礎上增加工作量百分之十。要禁止过早地建立籌建机構，大廠可在施工前一年半成立，中小廠可在施工前半年到一年成立。今後凡不經过國務院批准，各种工程不得隨意舉行大規模的開工典祀和剪綵等儀式。

李富春說：在生產中的每個環節都要貫徹節約的原則。所有國營企業和公私合營企業都应当進一步降低成本。一九五五年計劃規定工業成本降低百分之六，現在应提出下半年爭取降低百分之七點五；交通運輸成本原規定降低百分之二點七，下半年应爭取降低百分之三點七；商業流轉費原規定降低百分之十二點九，下半年应爭取降低百分之十四。各個工業企業都要努力節約原材料。在紡織工業中，每件紗的用棉量应由三九三斤至少降爲三九〇斤。上海各种經濟類型的紡織廠每件紗平均用棉量已降低到三八六斤，全國各紡織企業都应当爭取達到这個標準。在鋼鉄、電力、有色金屬、汽油的節約方面也存在着很大的潛力，应当努力挖掘，以便爲國家創造更多的財富。

李富春說，办公室的設備和開支的標準也应当降低。他說，全國首先从北京開始，逐步統一管理机關房屋。全國各机關一律停止購買沙發、地毯，各地各部門現有沙發、地毯，可由当地政府管理机構統一調整。会議室一律用会議桌，不擺沙發、地毯，其他一切室內用具標準都应降低。整齊、清潔、樸素是我們机關工作人員美的標準。開会時一律不招待水菓、紙煙、點心。除招待外賓外，一律不宴会，不会餐。机關工作人員參加一切晚会，除招待外賓和外國劇团献演外，都須買票。汽車的使用应当減少。宿舍傢具在实行工資制後，应当逐步轉爲自備或租用。

他說，在文教衛生的建設中，凡羣衆有力舉办的事，应尽量鼓勵羣衆舉办。

關於今年下半年如何執行節約的新方針問題，李富春在報告中也作了具体的指示。生產性的建築（如廠房）在不妨碍建設進度和投資計劃的完成以及不削減建設項目的條件下，設計能改的就改，不能改的仍可繼續施工。非生產性的建築在建築工程部沒有規定統一的標準以前，由各部暫行規定降低的標準，設計能改的就改，不能改的可不改，但必須同設計部門商洽尽量減少建築裝飾和房屋設備，必須保証降低造價百分之十到十五。在六月份已作好施工準備的工程，在保証降低造價百分之十的條件下，对現有的設計稍加修改後就可動工。七月份以後才開始施工的工程，应該在保証降低造價百分之十五的條件下，对設計加以適当的修改。

李富春着重指出：全党和全國如果都動員起來，堅决貫徹中央和毛主席的指示，貫徹以上的措施，將爲國家節約巨量資金，这一筆資金不論投之於那方面，对我國的社会主義建設事業都將起巨大的作用。因此，厲行節約决不是消極的措施，而是積極的、加速实現國家的社会主義工業化的方法。各個部門、各個地區都应該在厲行節約的同時，努力增加生產，增加新的產品，開闢新的銷路來保障資金積累任務的完成。　（據新華社訊）

克服基建工作中的浪費，努力完成節約任務

輕工業部基本建設司

輕工業部已檢查了过去兩年的基本建設工作，認爲浪費是很大的。在已完成的兩年基本建設投資中，11.1%是不需要办或可办可不办的。5.4%是办得过早的。2.4%是办錯了的。另外还有5.1%办錯办对，一時尙难作定論的。这还只是从計劃項目上來檢査，而浪費的情况还嚴重的表現在以下幾個方面。

一、由於設計不充分利用現有建築設備，設計

保守，安全系數过大，設計資料不確实，盲目採用國外設備或設計得过大过多，造成的錯誤和浪費是相当大的。如鄭州油廠運輸量資料不正確，鉄路專用綫多設計了340公尺。第二橡膠廠輪胎里程試驗站，高度不过3.5公尺，面積不过98平方公尺，而基礎深度竟達3.28公尺。廣州造紙廠第一道篩漿机，本來設計5台就够了，結果設計了6台；第三道篩漿机也多設計了一台。像这類的例子还很多，就不再列舉。

二、在施工上的浪費，从部屬工程公司有據可查的項目來看，就有136万元。浪費的情况可以从以下幾點說明：第一，工資超支。如1953年即超支了8万元。工資超支的原因，首先就是不能均衡使用勞動力，「春窩、夏閑、秋忙、冬趕」，臨時工比重大，技術條件差，工作效率低，就造成工資超支。其次是加班加點，高級工做低級工活等，这些都是構成工資超支的主要因素。第二，運輸及其他直接費超支，主要是調遣運輸費支出較多，和模型板損失浪費嚴重之故。第三，施工机械利用率低，檢修保养不好，机械事故多。

另外，材料設備和資金的積压以及在基本建設中的舖張浪費也很嚴重。根據六個局一個公司的60個建設單位統計，至1954年底，積压設備和材料，共達1,142万元。尤其是表現在舖張浪費上的，如从兩年建成的办公室和宿舍的面積中，以有決算數字的，和計委以前規定標準比較，超过的有一半以上，超过總值達到326万元，降低總值的有215万元，超过与降低抵銷之後，尙超过110万元。如果以李富春副總理在「厲行節約，爲完成社会主義建設而奮鬥」的報告中所指出的標準比較，將遠不止此數。新建廠以基建投資購置傢俱亦过好过多。如某廠僅彈簧椅，即買了235個，後來他們听說，上級沒有規定每個幹部都可用彈簧椅，結果就閑置起來。包头糖廠宿舍傢俱，也買得太多，以至房小傢俱多，無法容納，一部分擱置無用。

兩年來，我部基本建設工作之所以產生缺點、錯誤和浪費，經我們初步地分析，主要有以下幾個原因。

一、計劃不準確，对國家过渡時期的總路綫及第一個五年計劃的基本任務，認識不足；沒有貫徹輕工業应儘量利用和發揮現有設備潛力及節約國家建設資金的方針。因之，分配投資和確定項目，往往缺乏充分根據，投資也十分分散。有些企業沒有整体規劃，只憑一時需要，進行擴建、改建或平衡設備，以至年年基建，越平越大，欲罷不能。有些企業盲目搞些自動化机械化設備，以至爲基建而基建，搞些不必要的項目。另一方面，是我們对基本建設的複雜性和科学技術方面的一些困難認識不足，沒有充分考慮計劃、設計、設備製造、施工安裝等各個環節的綜合進度，就在实際工作中產生了計劃多變，項目增減不定，設計返工，器材積压，窩工搶工等一系列混亂和浪費現象。

二、缺乏經濟核算思想。对在社会主義建設中，必須嚴格進行節約艰苦奮鬥的原則，沒有眞正認識。不注意全面完成國家計劃任務，只抓進度不計成本，对勞動生產率低下，机械運用率低，施工和費用開支的浪費，很少过問。認爲蓋起來房子，安上机器就算万事大吉，就算百分之百完成任務，而沾沾自喜，滋長着一种驕氣。不研究經濟效果，不關心每平方公尺的造價，对非生產性建設和生活設施，未能学習蘇联社会主義建設初期艰苦奮鬥的精神，而处处大規模，樣樣近代化。

三、管理工作落後於工作的發展，技術水平低，技術領導薄弱，不能及時地總結經驗，去指導和改善工作。各單位間協作不够，在設計施工、設備材料和財務管理工作上，从上到下，都存在着程度不同的無人負責現象。对制定和研究有關技術業務的規程制度工作，做得很少。有些基本建設的規章制度，並沒有在实際工作中，很好貫徹，經常發生違反基建程序办事的現象。对技術人員団結教育改造工作，缺乏有領導有系統的進行。在設計部門各种各様的錯誤設計思想，和脫離实際的設計作風，沒有受到应有批判。对蘇联專家缺乏有系統地学習。蘇联先進經驗，和自己在实際工作中所創造的先進經驗，沒有系統地總結推廣，以具体幫助薄弱環節，去改善工作，全面提高工作。

四、領導工作官僚主義，存在舖張豪華思想，平時具体了解情况很差，缺乏檢査工作。对投資效果，節約浪費等一些重大問題，未能系統分析研究。正如李富春副總理在「厲行節約，爲社会主義建設而奮鬥」中說的：「忽略了中央七屆二中全会決議，反对驕傲自滿要求艰苦奮鬥的指示，被全國

勝利衝昏了头腦，被經濟恢復和經濟建設中的勝利所迷惑。」以致对基本建設中的舖張豪華作風不以爲不对，也就未能加以制止。

以上所述，一方面說明了我們工作中缺點很多，以致造成的浪費損失很大。但另一方面也指出了我們基本建設節約投資的潛在能力也是很大。我們在檢查了过去兩年浪費情况之後，根據中央指示，初步擬訂了今後三年的節約計劃，这個計劃，已經給我們指出了克服浪費，厲行節約的方向，但是怎樣把这個節約變爲現实，还缺乏必要的具体措施，同時有些節約數字，也存在着不切实際和偏低的情况。因之，爲了完成第一個五年計劃，爲了完成節約任務，我們还必須做好下列工作。

一、根據厲行節約，克服浪費，提高質量的原則，保証重點工程按期投入生産。在努力爭取全面完成第一個五年計劃的基礎上，按照統籌兼顧，全面按排的方針，統盤籌劃今後三年的建設工作。制定完成今後三年建設任務和節約任務的具体措施。今年下半年的工作，更应立即進一步地按排。

二、設計方面，要樹立正確的設計思想，加强对月度計劃的編製与掌握，力求均衡生産，保証設計進度。重視定額工作，逐步推行分項工程單價表的先進方法，提高設計計劃質量，改進計劃管理工作。加强技術領導，建立与健全技術責任制，認眞提高設計質量，有計劃地進行定型設計，加快建設進度，改進設計審查工作，从技術經濟兩方面控制和改進設計質量。

三、施工方面，要進一步学習蘇联先進經驗，提高技術水平，改進企業管理，提高勞動生產率和机械利用率，堅决保証工程質量，反对單純追求速度，忽視質量的偏向。加强企業的計劃管理和調度工作，正確編製施工組織設計，努力做好施工準備工作。爭取均衡施工，克服材料、人工和雜項費用的損失浪費，進一步貫徹限額領料和及時退料制度，推廣節約材料先進經驗。加强財務管理，建立定期的經濟活動分析，加强安全措施，減少傷亡事故。

四、財務和供应方面，要提高基本建設的資金運用率，今年指標，上半年要達到80%，下半年達到90%。以後兩年，还应該加强財務和成本的監督工作，消滅違反財政紀律的行爲。加强設備材料供应工作的計劃性，徹底清查積压呆滯器材，並在今年处理60%，今後每一年度要对積压呆滯器材清查一次。加强器材保管和保养工作，健全制度，克服浪費損失。

五、克服官僚主義，改進基本建設的領導工作，加强幹部的政治理論学習和業務学習，經常開展批評和自我批評，有效地克服工作中的缺點錯誤。

（上接第7頁）

以後，感到極大的憤怒。事实已經很明顯了，原來这個集团並不是什麼文藝宗派集团，而是以文藝爲幌子的反革命政治集团。这個集团的許多骨幹分子很早以來就是蔣介石匪幫的忠实走狗，他們与美蔣特務机關有着密切的联系，長期地僞裝革命，潛伏在人民內部，幹着反革、反人民的罪惡勾当。对这樣的兩面派的反革命集团，我們要求政府嚴加鎭压。」瀋陽橡膠工業学校語文教員潘中安在瀋陽日報上以「提高警惕徹底肅淸暗藏的敌人」爲題，發表文章說：「胡風集团的反革命分子不但混入國家机關和軍事机關，也混進了文化教育机關，利用文藝刊物，課堂教学向青年進攻，麻痺青年的革命鬥志。因此，我們今後更要百倍提高警惕，不給反革命分子以任何可乘之机；同時要加强政治学習，提高政治思想覺悟，爲徹底粉碎胡風反革命集团和一切暗藏的反革命分子而鬥爭。」

最近，有些輕工業企業已經舉行了声討胡風反革命集团的大会。廣州造紙廠六月十四日下午舉行大会時，到会職工有一千多人。廠長封貫之在会上作了報告。勞動模範陳遠昌，工人何敬英、陳兆佳、時吉聰，工程師陳丕顯等，一致憤怒地表示要堅决淸除胡風反革命集团。最後大会一致通过了關於声討胡風反革命集团書，要求人民政府徹查胡風反革命集团，依法嚴懲反革命分子胡風，粉碎胡風反革命集团，並表示要把類似胡風集团的一切反革命分子堅决地、徹底地淸除出去。

第一工程處浪費嚴重

輕工業部工程公司檢查組

輕工業部工程公司在今年五月上旬，曾組成檢查組，对所屬第一工程处在施工中的浪費，進行了一次檢查。通过这次檢查，發現这处在施工中的浪費是相当嚴重的。

首先，表現在材料方面：材料費佔土建工程成本的70%。節約材料是我們節約的主要來源。从1954年情况看來，第一工程处在材料的使用和管理上，是存在着嚴重缺點和浪費現象的。檢查这处25項工程決算，其中23項主要材料就有14項超支。如水泥超支了15,951公斤，砂子超出了929立方公尺等。個別的如505工地，僅水泥等五項材料就浪費了39,240元。

材料浪費，主要是由於管理混亂，未嚴格執行制度而造成的。这处沒有完全按定額控制使用材料，往往工程性質相同，所用材料品种亦相同，而用量却相差懸殊。像包头糖廠宿舍工程，每平方公尺实際使用水泥63公斤，而某單位宿舍的水泥用量，每平方公尺却比前者多耗用了14公斤，因此，浪費很大。1954年第一工程处雖然建立了限額領料制度，但並未認眞執行，先拿料事後補办手續的現象很多，正如有的人說的：「限額領料單形成了領而不限。」由此可見，並未起到限制浪費的作用。

此外，濫用材料的現象也非常普遍。有的工地竟拿加工好的木材去舖路、墊水渠，臨時木工幾乎每人都有一個自已加工的木箱或木櫈，損失的木材，是很难統計的。

其次表現在勞動力的浪費方面：目前，第一工程处施工的机械化程度提高了，而勞動力却並未相应地減少，由此而造成勞動力的浪費現象是很嚴重的。根據1954年決算，这处僅工資一項即超支了35,000元。

爲什麼会產生这种現象呢？主要是由於这处沒有注意提高勞動生產效率。当任務緊時，他們不考慮合理組織勞動力，充分發揮工人的積極性，却用大量增加臨時工的办法，來保証完成任務。去年四月間，这处臨時工只佔固定工人的5.6%，其後直綫上升，到十月份時，臨時工竟比固定工人多一點三倍以上，就是因爲这個原因。这处由於計劃不週，調度不当，勞動紀律鬆弛，对有效工時的利用是很不够的。在1954年內，直接工人有效勞動時間使用率只達到87.1%；最不好的北京工地，則僅達50.73%。全年曠工共達7,622個工日。由此造成的浪費共爲41,701個工日，如以每一工人全年最少工作二五三天計算，就相当於164人一年沒幹活，因而少給國家創造83万元的生產價值。

第三，因爲流動資金的使用不当，也直接、間接地引起浪費。这处在1954年，全年平均使用流動資金額爲計劃工作量的13.38%，情况尙好；但至第三季度，則遠超出定額比率，且曾貸款20万元。这固然是因爲流動資金实用額個別項目佔用數太大，季度生產不平衡，以及应收已完工程款未能及時收回，但也說明这处在資金運用方面还存在着不少問題。如这处因未能及時收取应收已完工程款，全年平衡，佔用總額爲34万餘元，这一項資金的積压，反映着这处对結算工作抓得不緊，財務方面对工程尾款的催索也不及時。另外如欠債款也不能及時收回，據1954年決算分析，流動資金被外欠債款佔用的約有10餘万元，九月份佔用數最多，竟高達111万元；工会和材料科經手於1953年借款697元，到現在已三個年度了，还沒有得到处理，这就說明这处对債权的淸理是注意得極不够的。

爲什麼第一工程处的浪費現象这樣嚴重呢？一方面，固然是由於工程項目確定遲，設計提出晚，計劃一再變動等客观原因，影响施工準備工作不充分，以至倉促開工，使現場管理工作陷於混亂。但，另一方面还是由於主观努力不够，沒有積極改進施工管理而造成的。

第一工程处普遍地对「厲行節約反对浪費」的重大意義認識不够明確，这处的某些幹部「重工程、輕財務成本」的思想比較濃厚。他們把完成工

程任務和爲國家積累資金的重大意義分裂開來認識，对施工中的某些浪費則过份調强客观原因，只認爲是技術水平低，幹部質量不高等等，而不肯積極改進，個別的同志竟認爲「家大業大」浪費「一星半點」沒有啥。这樣，自然就不可「尽可能地節約國家有用的資金」了。

第一工程处幾年來一直担負着輕工業部系統的部分重點工程的施工任務，他們不兢兢業業地努力完成这些光榮的任務，反而錯誤地認爲「缺點雖然有一些，但成績總还是主要的。」当然，成績是应該肯定的。但应不应該因此就可以盲目樂观起來，从而產生了驕傲自滿情緒呢？这当然是不可以的。正由於这处一些同志存在这种盲目自滿情緒，才未能力求改進經營管理工作。

另外，經驗主義和保守思想在这处科、股長与工地主任一級幹部中还嚴重存在。他們在生產技術上寧願沿用陳舊的技術；而不能努力学習，掌握和推廣新的、更先進的技術和操作方法。他們不惜大量增加勞動力，却將机械設備擱置不用。由於經驗主義在作怪，不看圖紙施工的現象很普遍；設計沒有接線盒的安上了接線盒，沒有山牆的多砌上了山牆。不难理解，这不是对工作負責而应有的態度。

此外，因爲工作上的本位主義、形式主義和領導方法缺乏羣衆基礎，工作計劃性不强，分工不明，職責不清，各項制度不健全或貫徹得不徹底，也是構成这处浪費的重要原因。

当然，工程公司对这处全面完成國家計劃抱有盲目樂观的態度，未及時進行檢查，針对这些缺點加以批判，未能協助这处及早改進，也是有一定責任的。我們应当接受这些教訓，提高工作水平，爲克服浪費，進一步厲行節約，爲完成今年的節約任務而努力。

對佳木斯造紙廠基建設備材料積壓浪費的檢查

造紙工業管理局監察室

爲反对浪費，厲行節約，並加强財務的監督檢查，保証基建資金的合理使用，佳木斯造紙廠籌備处監察室在今年四月間，曾配合籌備处的設備科組成了联合檢查小組，对廠的基建設備材料的積压、浪費情況，進行了一次比較深入的檢查。

一、發現的問題：

1953年佳木斯造紙廠建設任務剛剛開始，籌備处由於幹部少，任務大，要求急，材料供应工作曾一度呈現混亂狀態。但在党政領導和供应部門全体同志的努力下，經过一個時期的摸索後，供应工作已逐步好轉，初步建立和健全了各种制度，基本上保証了工程所需用的材料。因此，我們認爲兩年來籌備处在供应工作上是有一定成績的。但是，經过这次檢查，發現設備材料積压浪費，也是較嚴重的。僅就有數可查的不完全的統計，積压、呆滯、浪費，損失總計共達45万多元。其中：

（1）由於設計計劃不週，工程變動和盲目採購所造成的，佔總損失金額的51.30%。如電廠鉄道專用線工程原設計長度，由於電廠与加油站土建工程未完，該項工程又改變原長度，因而造成鋼軌、枕木、墊板、魚尾板、叉枕的積压；價達175,600元以上。又如：1953年鍋爐房、水塔、水井等工程所需的机電設備，在初步設計未提出前，單憑造紙工業管理局水暖設計組同志的估計，提出設備平衡，結果造成90%不能使用；除部分經上級办理退貨外，尙積压5,000元。1954年10月計劃科提出，下水道工程急需污水泵兩台，設備科卽到处派員採購，最後在哈爾濱訂貨；但工程科以及籌備处的領導只强調時間來不及，未認眞研究实際需要，故又請造紙工業管理局从北京造紙廠調來兩台槳泵；而实際上，污水泵來到後，在今年三月方用上，这不僅造成兩台槳泵的呆滯，且浪費人力、物力很大，共損失價達7,000餘元。

（2）由於工作拖拉，工作人員馬虎大意不負

責任所造成的有，佔總損失金額的5.34%。如1953年銅網廠技術設計有螺絲車床一台，造紙工業管理局來文說：「錦州造紙廠有兩台螺絲車床可以代用。」而設備科見这文後，雖与技術設計査对，發現規格中心距与中心高不符，並向局請示，但駐京的工程師沒有愼重考慮，即答覆「同意代用。」具体負責此項工作的同志，也就沒再更深入認眞地查对技術設計，和按原要求規格型号与樣本核对，就於1954年初去錦州造紙廠將車床調來存於倉庫。直到年末安裝時方發覺車床实在是不符使用，但已給國家造成10,674元的呆滯。又如：銅網廠設備所需的一台捲線捻線焊接裝置，本於1953年12月1日已与有關机械製造單位簽訂了製造協議，但由於經办人工作馬虎大意不負責任，他又与另外一個机械廠簽訂了製造合同，以致重訂該焊接裝置一台，造成不应有的呆滯。1954年12月採購員爲銅網廠動力配線工程採購的鉄板，由於採購員对國家財產毫不經心，工作失職，在取貨時，竟將一塊320公斤重的鉄板漏裝丢失，也造成不小損失。

（3）由於不認眞地研究苏联先進經驗和專家建議，造成的積压佔總損失金額的5.78%。今年3月間專家建議「安裝臨時電源」，但銅網廠籌備組沒有根據实際情况很好地分析研究，即提出預算計劃交設備科採購材料，結果材料買到後，該項工程因故撤消，造成大批電線、磁瓶、鉄板的積压。又如本年度鉄道專用線工程，原設計用油浸枕木，因不能加工，我們即机械地搬用苏联先進經驗「枕木塗氟化鈉」防腐，但因事前未能細緻週密地研究，在氟化鈉買來後，經向当地鉄路局联系，才知道如不从枕木中先吸出水分即在表面塗上氟化鈉，反而容易由內往外腐爛，不能保証質量，結果，又確定不刷，造成材料的積压和人力物力的損失。

（4）由於倉庫制度不嚴，管理不善及無人負責，所造成的浪費佔總損失金額的5.11%。如將合格的紅松木材，加工做成枕木，將板材修站台使用等，这已是違反了國家不准「大材小用、優材劣用」的規定的，而且問題發生後，当事人也受过批判，作过檢討，这是大家应該引爲教訓的。可是因倉庫管理混亂，制度不嚴，又繼續被工人擅自動用枕木20餘立方公尺，板材32立方公尺，作搗運和墊設備之用；因板材不能抗設備的压力而破碎，計損失4,800元。又如1954年11月間，採購員在哈爾濱以1,524元（包括修理費）購入私人舊三輪摩托車一輛，該車運抵籌備处後，未經入庫手續，有的同志就擅自開出去学習駕駛，由於他們不懂机器性能，胡亂擺弄，又加上原車質量不佳，竟將該車弄壞，停用多日近經修繕尚可使用，但已減低了車的壽命和利用率。此外，倉庫材料丢失，帳物不符的現象亦很嚴重。如北倉庫丢失火油桶4個，價值2,016元，又如214倉庫經过这次清點有48种材料發生盈虧現象。

由於計劃不週，寬打窄用和翻譯文字錯誤，以及材料供应變動等，所造成的損失浪費事例亦很多。

二、問題造成的原因：

（1）我們認爲上述問題之所以造成，在客观上雖由於边設計、边預算、边施工以致影响設備材料發生變化等原因，但主观努力不够也是实在的情况。首先应当指出，由於籌備处各部門之間，尤其是工程、計劃、設備、財務等部門之間，因工作联系協調不够，造成資金積压和浪費是很大的。加以計劃提的晚，材料要的急，設備科爲了完成任務，即到处派員採購，而有些同志忽視了節約，因此，造成不少浪費。在財務工作方面，監督作用也發揮得很不够，因而对發生以上問題未起到应有的防止作用。

（2）在設備科領導上的官僚主義和缺乏經濟核算思想，实際上也助長与縱容了部分工作人員，只管花錢不管節約，只管完成任務，不管設備安全的錯誤思想的發生与發展。在工作中强調完成任務的時間多，加强節約教育的時候少；对設備材料供应管理工作深入檢查，和对發現的問題嚴追究責任的少；因此錯訂重買造成呆滯積压的事情多。

基於上述兩個原因，从領導上加强經濟核算思想，对全体幹部和工人經常地進行厲行節約，反对浪費，樹立全面完成任務的观點的教育是非常必要的。

設計公司上海分公司
非生產性開支浪費嚴重

輕工業部監察室駐滬監察專員辦公室

輕工業部設計公司上海分公司，是在1953年四月間正式成立的。在短短的兩年中，这公司在費用開支，以及管理上存在很多問題，具体表現在：

（一）出差旅費支出的浪費：

根據出差旅費報銷制度的規定，「凡因公出差，应在回公司後的三天內向会計科办理報銷手續」。但这公司個別領導幹部以及部分工作人員不能依照執行，甚至長期拖欠。如这公司經理孫明遠，自去年3月至12月，連續結欠，最高達到562.7元，最低也欠160元，截至去年年底止，共計結欠219.53元，雖經会計科數次催促，又由办公室副主任黃偉决定暫轉入職工福利費帳戶，实際上还是欠帳不还。又如土建科工程師張軒朗在去年3月9日出差廣州，借支100元，回來後未報銷，当会計科向他催報時，却說：「現在沒有錢報銷。」在出差旅費報銷的範圍上也不按制度規定。如办公室副主任鄒以人出差去北京，前造紙工藝科科長張振蔚出差去廣州，都違反制度乘了軟席臥舖，雖会計科提出意見不予報銷，但公司經理却不按制度就批准了。

爲了加强和設計單位联系，經理派人下廠当然是对的，但这公司在派人下廠之前，有時对出差人員的要求不明確，回來後又缺乏檢查，以至有不少人下了廠实際並未做工作，因此，出差旅費的浪費很大。例如造紙設備科工程師呂楓船，在去年9月份由於在公司無事可作，即去安徽造紙廠「看看」，在那裏住了39天，工作效果很差。又如造紙設備科負責人趙学貴、工程師石鼎良等人出差四川宜賓601造紙廠收集磨木車間資料，歷時共47天，計支出出差費1656.8元，但駐廠工作的同志最長只有十三天。而身爲負責人的趙学貴，僅在廠工作兩天即回老家省親（四川人）。類似这种工作效果不大，乘机会遊山玩水等情况是比較普遍而且嚴重的。难怪有的同志称出差是「公費旅行」，机工科馮祖異講：「下廠搜集材料，是最好的休息机会」。

（二）福利費及招待費的浪費情況：

这公司自去年11月至今年2月，共計支出招待費425.87元，除了必要的業務上的招待外，其中絕大部分是宴請調北京工作的工程師，以及工程師及科長級幹部等团拜時購買了西點、水菓、香烟等浪費掉了。

这公司在核准補助幹部時不掌握原則，而是單純的一味遷就，據說这樣可以「安定幹部情緒」。本來由上海調幹部到北京是用不着再發補助費的，这公司有三個工程師調北京總公司工作，公司却經过他的請求後，即很草率地發了錢補助他們（包括家屬）買棉大衣、棉襖、棉袴。这种情况，以後还有發生。因此，有人說这是「以人民幣來攏絡人心」「拿人民幣給技術人員打氣」，影响很壞。

这公司發補助費，也不是着重在收入少人口多的一般幹部，而是对收入多的負責幹部照顧很多。如这公司經理孫明遠，夫婦二人均係供給制，不僅待遇比一般幹部高，孩子也由公家供給，按道理是不应該有困难的。但他却以「家庭負担过重，無法維持最低生活水平爲理由，向公司請求補助。这公司辦公室負責人黃偉、許苏予據說即是根據總公司來文指示及夏經理口头提过，輕易批准補助了150元。

（三）繪圖儀器、办公用品以及圖書等支出使用情況：

該公司發放繪圖儀器有時不根據工作需要，凡是有人申請領用，即如數發給，一個人領幾套繪圖儀器的情况很多。有的人員在工作上根本不用繪圖，但亦發給儀器。如製藥工藝科工程師莊袞，不需繪圖，而將領得之十七件儀器一套及六吋三角板

一付，三稜尺一支全部帶回家去。前動力科林玉衡調預算科工作，根本不需繪圖，其所領用之十七件鼎丰儀器一套，也長期未退还。由於領導上对工作人員進行愛護國家財産的教育不够，因而各种儀器以及文具的遺失浪費等情况非常嚴重。據此次对繪圖儀器的檢查，由於損壞、遺失即共損失了約有1160元（繪圖儀器係按整套價格計算）

購置和發放办公用品，有時不根據工作需要，如这公司曾買过199枝圓珠筆，就是毫無一點必要的。購買圖書也不根據実際需要，盲目購買，造成不少積压。例如製藥工藝科請購德文版有机化学卄卷，價値200多元，俄文書籍100多元，但由於懂得德文、俄文的不多，很少有人借閱。又如机械工藝科請購英文版机械工程論文卄卷，價値346元，華北區、东北區工人住宅資料和水文資料各一套，價値720元，以及訂閱的國內外雜誌共十多种，均無人參閱。对圖書的管理上亦缺乏一定制度，遺失的很多。

（四）業務費支出情况：

該公司去年業務費支出55,268元，但其中不屬於業務範圍開支的办公用品以及轉業軍人的部分旅館費用等等都在業務費「其他」項目內支付，以隱瞞各項費用支付眞相，这樣，不僅造成帳務处理混淆不清，反映不出各項開支的眞実情况，这是造成舖張浪費的一個漏洞。

（五）房屋的分配和使用情况：

这公司租賃和使用房屋不能很好的根據節約原则，本來有些幹部原來自已有房屋，不应照顧者，亦分配宿舍，並給予補貼。例如四川南路一号底層，在去年十一月份租入，租金每月331.24元，自今年一月份公司遷走後即改爲職工宿舍，但至四月底止只住了三戶，大部分地方都空着，而实際上这三戶可分别安插於其他宿舍，这地方根本不必租賃。又如建國西路宿舍，每月租金414.38元，办公室副主任黄偉及許苏予雖然家屬人數不多，但都住了三間房子，約佔全樓的三分之二。該樓底層原有廚房，但許爲了方便，又在樓頂蓋建廚房一間。再如按上海地區規定，薪金制人員住房問题一般是自理的，但是这公司有些人員原自有住所，而仍申請宿舍，公司竟亦照准。这公司現有家屬及集体宿舍十一处，每月支付房租、水電費、房捐等計4900元，除向薪金制幹部收回僅300多元外，絕大部分由公司負担。这是很不合理的。

（六）办公室的建造及修繕：

这公司在租入四川南路一号房屋原擬作爲办公室，土建科認爲房子不好，不願搬入。領導上即指示「修理得漂亮些，讓他們早些搬進去」。因此牆壁全部新塗奶白油漆，隔板和門的上半層都裝配玻璃，並加油漆，裝置了双管日光燈等，非常考究。僅这次修理，即支出8765.67元。造成嚴重的舖張浪費。

这公司办公的大樓是在去年第四季度新建的。新建費用原核定爲40万元，实際支出42.584万元，其原因據該公司称是：（1）四樓屋頂原中央意見可用木屋架，而採用了鋼屋架，多支6,000多元。（2）建造大樓需用的水泥，上海一時难以供应，由錦州運來了300噸，比在上海購要貴6,000元。（3）砌牆用的砂漿在二、三樓可以用二五号的，但大部分用了五〇号，多化費了4,300元。（4）地平綫提高了45公分，也多化了3,600元。（5）裝置暖氣用煙囱及設暖氣湾計化費3,960元！此外，由於大樓門前的「民族形式」以及內部某些形式上的裝置，亦浪費很多。由於超支过多，結果把在計劃內应該搞的，如整個大樓的牆壁粉刷、底層水泥地坪等項目無法完工。

（七）在幹部使用方面，亦存在着一定程度的人浮於事現象，人事科幹部說：「公司裏現有行政人員即使抽出四分之一，工作任務仍可照常完成。」土建科有工程師24個，因爲工作少，有的工作应由技術員做而工程師代做；甚至有的工程師自設計製圖至描圖都由其一人包办，因此技術員無机会參加設計工作。動力科有二個計劃統計員，但工作不多，因而每天幫别人領領东西跑跑腿，做些事務工作。管理保密資料的一個同志整天沒有工作做，二個月內只有一個人來看过二個鐘头的資料。这些都說明这公司是存在着人浮於事的現象的。今年三月份由於工作少，这公司即决定每星期一，三，五三個下半天学習俄文。於是絕大部分工作人員都学俄文。羣衆認爲这是「公司裏沒有事情可做，养他們白吃飯」。由於部分工作人員長期無事可做，再加政治思想領導薄弱，因而这公司部分幹部思想混亂，紀律鬆懈。

產生以上問題的原因，我們認爲除这公司机構

新建，缺乏經驗，因此在貫徹和執行制度客观上存在一些困难外，主要由於这公司經理（兼支部書記）孫明遠同志存在着較嚴重的資產階級思想，在生活上爲了享受，講究排場闊氣，帶头破壞財政制度，長期拖欠公款，在內部請客吃飯看戲；在修建办公大樓及使用房屋時，不根據節約原則，造成了浪費。由於領導上不能以身作則，因此在处理和决定問題時即不敢堅持原則，甚至不惜破壞制度，單从物質生活上遷就「照顧」幹部，將國家建設資金揮霍在不合理的開支方面。对幹部中存在的不良傾向，未能嚴格的展開批評進行教育，放棄政治思想領導。幾位主要党員負責幹部亦存在着一定程度的個人主義，互不服氣，計較生活待遇，对領導上存在的錯誤和缺點採取自由主義態度，不堅持原則進行批判。因此沒有形成一個領導核心，致使公司內幹部思想混亂，勞動紀律鬆懈，工作效率很差。

總公司領導上对分公司財政費用支出掌握不嚴，也是使分公司違犯制度鋪張浪費的一個原因。如孫明遠的補助，僅听其個人及個別同志的反映，不很好進行調查研究掌握標準，即批准了巨額款項。再據分公司会計科負責人反映，在向總公司提出办公費不够開支時，賈科長講：「若办公費不够開支，凡与業務有關的費用都可在業務費內支出，部对公務費常查甚嚴，但对業務費是不能掌握的」。我們認爲總公司对分公司在各种制度的執行上所起的領導和監督作用是不够的。

我們建議孫明遠同志应从思想意識上、領導作風、生活作風上進行深刻檢查，以提高認識，糾正工作上思想上存在的缺點和錯誤，如加强集体領導，加强对全体幹部的政治思想領導，克服個人代替組織决定問題的現象以及幹部中存在的不良傾向。应以身作則的遵守各項制度，在羣衆中樹立榜樣，在科級以上幹部中应对破壞制度、各种浪費以及人浮於事等情況進行一次認眞的檢查，進一步从思想上找出產生的原因以及造成的後果，並提出改進工作的具体措施，認眞執行。

注意防止機械化施工中的浪費

·李　勇·

輕工業部所屬各個施工單位，已部分採取了机械化施工，这对工程的按期或提前完成，起到了一定作用。就拿北京葡萄酒廠今年的建設工程來說，巨大的地窖挖土工程，採用了机械後，使工期大大縮短，因而能够按時完成建廠任務。

但是，对於机械化施工，是不是每個施工單位都掌握得很好呢？事实上却不尽然。一般的情况，大体是把机械設備調到工地現場去後就算完事，再不去深入了解使用情况。对於一切隨便用机械而需要開支的費用，也都不能很精確地分攤到成本裏去。至於实行机械化施工後，究竟比用人工操作要節省多少？有沒有達到使用机械的定額？大部分的單位，心中是沒有「底」的。还有的單位爲了机械化施工，事先也不詳細考慮这項工程是否值得使用这种設備，就冒冒然地購買了心裏想要需用的机械。結果，机械買到後不適用又擱起來，造成積压。如第四工程处在1953年盲目購進兩台30馬力礦山使用的捲揚机，買來後才知使用不上，調又調不出去，一直就積压到現在，成了呆滯物資。这处对机械設備的調配工作，也做得較差。如把捲揚机由天津運到青島，再由青島原封不動地運到北京，讓机械設備坐火車往返旅行兜圈子，浪費了不少的運輸費用。部屬工程公司第一工程处，今年使用皮帶運輸机運磚後，人員非但不減少，相反地比原來人工操作時，增加了六名工人。这是很不合理的現象。这处对於机械設備的保管和檢修也不大注意。如柴油發動机的水泵，開動不久就損壞；捲揚机的鋼繩快要斷了，还在繼續使用；混凝土攪拌机，在去年施工中經常有一台停机修理；發電机中軸折斷了，造成停止發電半月多，使現場工作受到一定的影响。又如第二工程处水泵保護得不好，在氣候轉冷時被凍壞了；鋼筋彎曲机因不会使用而呆滯起來；裝置好的桅桿式起重机工作面，僅限於附近一個小範圍，不能配合施工的需要，因此使用率很低。此外，各施

工單位或多或少都有一批机械設備，很多都因爲沒有術技工人而擱置起來，變成爲呆滯物資。如果收藏得不好，損失会更大。

造成这种情况的原因，我認爲主要是由於对机械缺少專人負責的制度。不論在对机械設備的管理上，或是在使用机械時，应当有專職人員負責，嚴密分工，明確責任。对於使用机械的工人要加强思想教育，使他們重視國家的財產，制止漫不經心的使用，应注意机械設備的保养工作，減低修理費用，提高使用率，做到在管理上和使用上的合理化。

負責管理各施工單位的机構，对於本身所屬各單位的机械設備利用情况，更应好好地掌握起來，不能光增添而不考慮使用的效果，造成積压，浪費國家資金。

各單位实施机械化施工後，对於勞動力的配備要合理，絕对不应該有超过原有人數的不合理現象的存在；同時一定要達到施工定額或超額，費用支出要低於規定，不应超支。对於現有的勞動力，在有計劃地安排工程進度後，可以適当地調配，避免因实施了机械化施工，即造成大量的窩工。在任務較少，力量富裕，一時調不出去的時候，必須考慮到避免窩工損失的支付。

爲了合理地使用机械設備，延長机械使用壽命，各施工單位，如果还沒有建立責任制度和制訂操作保养規程的，則必須立即制訂，把制度建立起來。操縱各种机械的人員，都必須嚴格遵守操作和保养規程，以減少修理時間和費用，提高机械設備的利用率，使管理費用逐步下降，達到減低工程的成本。

不可否認，在建築安裝工程上，使用的机械設備，是不能和一般廠礦生產机械相提並論的，是帶有間歇性的：这個工序使用的机械，下一個工序可能使用不上。这就需要施工單位要靈活的調度，才不致使它們間歇下來。施工單位並可根據实際情况，如人員的配備、施工的先後、工期的限制等等，由各部門密切配合，協商研究後，也是可以得出比較圓滿妥当的办法，能使机械在各個工程間串換使用的。此外，对於現有呆滯的机械設備，应当尽力設法調出去，万一不能調出，也应儘可能地租出去，免得長期呆滯，增加損失。

要嚴格檢查自己

今年第一季度，科發藥廠青黴素瓶破損率比國家指標高了一倍，成本增加了11,056元。这廠不檢查工人操作上有沒有缺點，反而專責備玻璃瓶的質量不好。

事实上是不是完全由於質量不好呢？也不見得。上海醫藥工業公司四月二十日曾派人到科發藥廠了解破損率高的情况。他們挑了2,000只不合格的壞瓶交給工人按平常操作倒入水池中洗，第一次洗好後，从中發現100只有破損，然後又洗，第二次又挑出有65只破損。2,000只共破損了165只，破損率達8.25%（比國家指標2.3%的規定高兩倍多），做了洗瓶試驗後，又做烘瓶試驗。玻璃瓶排成一層烘時，破損最高的有1.96%，最低的只0.25%；排兩層烘時，則因瓶与瓶的碰撞較多，破損率達3.9%至4.8%。这些情况，大大地教育了車間主任和工人，說明了只要操作細心，破損是可以減少的。事实上，破損數量事後也顯著減少。

四月份破損率平均下降爲2.88%，五月份則減至1.78%，比計劃还低0.44%。当然，玻璃廠的產品質量最近有些提高也是事实，但最主要的却是由於这廠工人操作的改進。

这是明擺着的事实，假使操作不改進，職工不注意，破損率还是不会下降这樣快而且大的。凡是遇事推客观原因的人，也应当注意檢查本身，这对工作是有好处的。（俞家秀）

對上海南京國營製葯和醫療器械工廠節約工作的意見

國營上海醫藥工業公司

今年一至五月份內，國營上海醫藥工業公司所屬在上海、南京兩地製藥和醫療器械工廠，由於初步貫徹了中央全面節約的方針，開始注意了提高產品質量，節約原材料、燃料和利用代用品等工作，取得了一定的成績。根據不完整的材料統計，各廠在第一季度內據不完全的統計，已節約了24万多元。

但是，也应指出各廠的缺點还是不少的，浪費現象仍舊是十分嚴重的，主要表現在以下幾方面：

第一，完成技術經濟指標的情況不穩定，產品質量还達不到要求。这是各廠造成浪費的最主要原因。今年一至五月份，由於有的主要原料藥品發酵單位長時期忽高忽低，產品質量不合標準，損失是很大的。上海第一製藥廠生產的磺胺噻唑，四月底改變了操作方法後，五月份的收得率沒有達到指標，如按五月上半月的情況計算，全月僅因收得率降低即損失約1万多元；科發藥廠青黴素的瓶子破損率超过了指標，第一季度比國家規定超过了8万多只。上海玻璃廠第一季度由於廢品而造成的損失亦將近43,600元。其他各廠因為原材料消耗數字过大，達不到技術經濟指標而造成的浪費也很嚴重。

第二，事故多，廢品、返工品不少。根據現有材料，僅上海的各製藥廠和醫療器械廠在今年的前五個月中，都一再發生过配錯料和混藥等情況比較嚴重的事故，造成浪費很大。民用藥廠四月份時，在將近6,000支抗壞血酸注射液中混入了蒸溜水，需要全部返工；第一製藥廠、民用藥廠都發生过因配錯料，以致增加成本甚至產品報廢的事故。上海精密醫療器械廠X光机一項叫散光柵的部件，除檢驗前返工的不算，送檢後因質量不合格而需返工的，達全部產品的78%。

第三，管理不善，由於延期交貨經常遭到罰款。第一季度，上海玻璃廠被罰4,900餘元，民用藥廠被罰3,500元，上海醫藥器械廠自一月十一日至四月二十九日共被罰5,800餘元。其餘各廠也都曾因延期交貨遭到罰款，只是次數多少不同而已。

造成以上这些浪費情況的原因，首先是由於各廠对社会主義企業必須保証質量，厲行全面節約的原則，在思想上認識不足，因而对不斷地提高質量和開展節約工作重視不够。最突出的表現是輕工業部召開的1955年生產工作会議已開完一個半月了，而有些廠对会議決定的節約任務，还未具体安排。有的廠雖然各職能部門知道了節約數字，但如何实現則至今心中無數；有的廠計劃科甚至認為節約原材料牽涉到技術問題，他們管理部門「無能為力」。由於生產工作会議的精神还未為全体職工所掌握，不能使每個職工都能自覺地為貫徹提高質量，厲行節約的任務努力，这是目前最大的思想障碍。另外，有些職工的責任心也是不强的。有的廠把不少可用的材料也拋棄在廢料中。例如生化藥廠最近在廢料中即找出有70多公斤好的橡皮瓶蓋和有一半是可用的洗瓶毛刷；上海三個國營廠的節約隊也在廢料堆裏找出來了價值9,000元以上的有用物資（不包括一些較貴重暫時估不出價的物資）。各廠应当加强思想領導，深入地教育職工認識貫徹生產工作会議決議的重要意義，要使每個人都認識到厲行節約（保証質量也是減少浪費），就是為了更好地完成社会主義的建設任務。

其次，缺乏健全的管理制度。例如收得率低，有些產品質量不合格，就並不是一貫都如此的。只不过不穩定而已。其所以不穩定，主要是因為管理工作有問題。有些廠缺乏健全的技術操作規程，对工人間產量不均衡的情況不注意，对先進經驗不總結，从上到下对生產过程中的技術條件不明確，加以技術責任制度、技術監督制度、原始記錄制度未建立或未健全，以至好的成績不能鞏固，不能使生產波動幅度逐漸縮小，走上穩定。各廠应組織技術力量，根據生產關鍵問題，通过總結先進經驗，制訂和修訂各項規程制度，以加强技術工作的領導。

其他有關管理制度亦必須加强。例如上海醫藥器械廠四月份在車間裏查出多領了1,581公斤鉄皮

和價值5,867元的電料，即是因爲平時無領退料制度而造成的。很多廠的經驗証明，如果我們加强和改善了原材料管理制度，制訂了先進消耗定額，規定了合理儲備數字，材料耗用量就会很快下降，超儲現象也会減少以至消滅；至於在平均先進消耗定額以內的降低，当然还有待於我們从技術上去改進。

器械廠的生產工作前鬆後緊和停工待料的情况，必須从加强作業計劃方面着手改進。各廠的檢驗工作也应加强，要堅决按標準檢驗，决不允許不合格產品出廠。

爲了根本改善我們各廠的現狀，克服存在的缺點，需要各企業的領導同志親自動腦，進行經濟活動分析，找尋並抓住本企業的關鍵問題，結合生產工作会議的精神和具体任務，擬定解决問題的具体措施、步驟和办法，提供職工反復討論，愼重决定，組織執行。

捲菸工業在節約工作中應注意保證質量

國營上海菸草工業公司

今年五月份，上海各國營及中央公私合營捲菸廠，除上海捲菸二廠的個別牌号沒有完成節約任務外，絕大部分不僅完成了消耗定額，而且还超过輕工業部生產工作会議所提出的節約指標。但是，捲菸質量却比过去有所下降。產品質量下降主要是普遍的偏輕偏鬆（上海捲菸四廠偏輕達60%以上），空头菸支多，等外品多（大部分廠均在20%以上）個別廠菸支偏細，情况比較嚴重的是上海捲菸一，三，四廠与南洋菸廠。經过我們檢查，造成捲菸質量下降的原因，主要有以下幾方面：

1. 对輕工業部生產工作会議的精神認識不足，把提高產品質量和節約原料的任務对立起來，沒有認識到節約原料必須要保証質量。上級是要求我們通过反浪費檢查，加强管理，从技術措施上保証減少浪費，降低損耗，節約原料；而不是要我們採取單純縮小規格，將菸支捲細捲鬆等消極办法，來降低消耗定額。可是，目前各廠却普遍滋長着从消極方面節約的情緒。如南洋菸廠提出菸支重量「祇准低於指標，不准高於指標」，有的廠还提出可以「合格偏輕」。由於这种錯誤思想佔了主導地位，加上有些同志对各項技術經濟指標的內在联系認識不足，簡單地認爲質量發生偏差，主要是工人操作問題与重量標準關係不大，因而五月份絕大部分廠均不經上級批准，擅自修改產品重量指標，有些廠在菸支圓周允差方面鑽空子，菸支比过去細0.25米厘。總之，这些廠都是在片面節約的錯誤思想下，企圖用降低產品質量，至少是不保証質量的办法，以達到節約的目的。

2. 工作不深入，追求形式上的先進，影响已有的先進經驗不能及時推廣。如抽梗工段的先進操作法，捲菸車間的三勤操作法，各說一套，作法亦極不統一，有的叫「五勤三多操作法」，有的叫「五勤三多四联操作法」等，而对已有的先進經驗和操作方法，却沒有認眞貫徹，或貫徹的不深不透。上海捲菸四廠直至五月下旬，生產工作会議的精神还沒有貫徹到羣衆中去，僅停留在領導幹部研究階段；这廠对三月份公司召開技術会議通过的三勤操作法，在思想上一直抱着懷疑態度。由於領導上沒有重視这一經驗，因此到現在还在試行階段。此外，不少廠在貫徹先進經驗時，往往只是停留在号召、動員上，很少將先進經驗的重要意義，經濟效果、具体內容、貫徹方法等明確交代，並進行具体組織貫徹，更缺乏定期的檢查制度，結果流於形式。如上海捲菸一廠在推廣三勤操作法時，將七個人看三台車改爲五個人看二台車後，本是爲了保証質量，但質量反而下降了。这說明了在改變这一組織時，未向工人反覆交待，因此，不能收到預期效果。

此外，有些廠的机器保养很差，以及原料供应的變化等，也是影响捲菸質量下降的原因。

当前捲菸質量下降的情况是比較普遍的，情况也是嚴重的，如不迅速加以改進，發展下去將会造成更大的損失和錯誤。爲此提出如下意見：

第一、必須端正態度；首先，我們一定要認清楚節約原料必須从減少浪費，降低各种損耗入手。要認眞地把生產工作会議的精神，向羣衆反覆進行傳達、討論，務使每個職工都能了解節約原料必須保証質量；不准用類似偷工減料的办法完成節約任務。只有从領導思想上扭轉这一偏向，然後再深入

敎育職工，才能改進質量下降的現象。

第二，嚴格貫徹產品標準，不准擅自修改產品規格。只有在條件具備時，經过試驗，說明變動的理由，提出措施，報請管理局、公司批准後始得改變。在捲製过程中如水份發生變化，应根據產品標準的規定自行掌握（但不得修改標準）。水份高了，重量也应隨着上升，但不能向兩头看齊（水份向高的看，重量向輕的看）捲出的菸支必須符合鬆緊適度的原則。

第三，認眞推廣各种先進經驗，特別是三月間公司召開技術会議上已經初步總結的經驗。雖然这些經驗，在個別操作方法上还不够完善，但在目前來說，它是經过大家總結的，是比較先進的，是具備一定的經濟效果的，因此必須認眞推廣。各廠在推廣時必須做到說明意義，講淸經濟效果，交代具体內容，貫徹办法等等，並在这一基礎上不斷地加以總結和充实，以丰富其內容。此外，应在繼續提高作業計劃的基礎上，貫徹各項責任制，加强机器檢修保养工作，加强勞動紀律教育，開展勞動競賽，以保証節約計劃的完成。

北京釀酒廠爲什麼會浪費了大批糧食

•葉松鶴　辛海庭•

北京釀酒廠自今年三月份以來，生產一直很不穩定，「掉排」現象嚴重，澱粉出酒率月月完不成計劃指標，三個月來，由於「掉排」共浪費了糧食23万多斤。

今年二月份，这廠改用玉米爲原料，澱粉出酒率有所提高，超过計劃指標0.43%。这当然很好。但在三月份，因舊酒醅大部分已出糟，酒醅黏度大，而廠裏没有採取適当措施，因而澱粉出酒率逐漸下降。四月間，这廠雖学習了烟台和天津釀酒廠的「多加糠皮，加大水份，降低温度提高澱粉出酒率」的先進經驗，但却並未結合本廠具体情况，未經过測定，找出規律，就盲目地全面推廣，因此，「掉排」現象仍未扭轉。四月下旬，採取了掌握適当糠皮量与逐漸增加水份的办法後，生產又有了好轉。这本來是好現象，可是这廠並未及時認眞總結这一經驗，反而盲目認爲增加了水量即可提高出酒率，於是在又比原來增加11%的水份。因酒醅不能大量含蓄水份，所以入池後水滲於池底，上下水份不匀，上部形成乾燥，加上「五一」勞動節放假兩天，發酵時間过長，上部「返火」（異常發酵），又造成「掉排」、「掉排」發生後，廠裏又反过來認爲是水份太多了，雖然減少了大量水份，但「掉排」現象仍未好轉。後來發現減少水量不对，又改爲加水，用水量逐漸增至一斤粮食一斤水左右，到五月中旬時，澱粉出酒率又突破計劃指標，超过計劃指標1.5%以上。隨後这廠未能因麯子質量變化而採取措施，且又盲目加大水量，即一斤粮食加到一斤二兩水，澱粉出酒率又降低，比計劃指標低2.08%。

本來，春季的氣候是有利於白酒生產的，而且，这廠所用的玉米也是釀酒的好原料。照理生產应該比較正常，但这廠却連續發生「掉排」現象。那末，究竟是什麼原因使这廠浪費这麼多粮食呢？

这廠釀造白酒的有十幾個生產小組，各小組的澱粉出酒率不太平衡，高低相差達6%左右，但廠裏对各小組澱粉出酒率高低的原因，沒有很好進行研究，不能从中總結出先進經驗，加以推廣。即使今年四月及五月中旬，生產情况良好，廠裏也未及時總結。推廣烟台及天津兩地先進經驗的目的是爲了提高出酒率，但这廠沒有結合本廠原料及菌种特性的具体情况就進行推廣。在推廣过程中，見增加水量能提高出酒率，就增加水份，以致「掉排」；爲了糾正水量过多，又盲目減水，使酒醅过乾，出酒率又下降。總之，由於工作上不積極鑽研，領導心中無數，这是浪費粮食的主要原因。

这廠領導同志不僅自己不学習技術，職工在推廣「加大水份多加糠，降低温度，提高澱粉出酒率」的先進經驗時，感到入池温度太低，恐怕要影响出酒率，但領導上不認眞考慮这些意見，反而認爲工人「思想保守」，「經驗主義」，旣不先交給工人討論，又不採取必要的措施，即硬性貫徹，結果並沒有收到效果。

当然，造成粮食浪費和这廠領導之間思想不統一，党、政、工、团步調不一致，互不支持这是有

關係的。因爲这樣分散了領導力量，分散精力，不能很好地共同解决当前生產上的關鍵問題。这是一件很沉痛的教訓。

这廠在輕工業部生產工作会議開过之後，通过全廠職工算細帳，已提出了今年的節約任務，但从上述情况來看，如果不切实改進这些缺點，「掉排」現象長期存在下去，那麼可以肯定，不僅節約計劃將很难完成，甚至还会浪費更多的粮食。

不應當盲目要求添人

·顧　忍　和·

作爲一個生產工作的領導者，应当有全面观點，忽視了任何一方，都可能使國家遭到損失。但有些同志却存在着不少片面思想，这种情况表現在車間一級則更嚴重。例如，只問產量不問質量，只管生產不管安全，以及只要完成任務，不考慮挖掘企業內部潛力，不注意節約人力物力降低成本，不注意提高勞動生產率，都是这种片面观點的反映。

雖然，自中央最近發出了開展全面節約工作的指示後，各企業的節約工作已有所收穫，但一般都还是注意節約原材料的多，注意節約人力的少，因此，也仍舊是不全面的。例如吉林造紙廠，上海益民食品一廠就不是很重視積極挖掘內部潛力的單位。吉林造紙廠到四月底時，还有309名臨時工人，尙未处理，但是五月份第三車間大修時，这廠却又虛報申請增加30名臨時工人；益民食品一廠內部潛力很大，糖菓車間包裝工人和罐头車間剝橘子工人的產量都不平衡，產量最低的工人僅及產量最高工人的50%左右，如果積極採取措施提高後者的產量，不僅勞動生產率可提高，而且勞動力也可節省。但这廠未認眞考慮这樣做。五月下旬，这廠有一批緊急任務，需要40名臨時工，預計要做十二天，他們旣不在本廠內部抽調，也不考慮在同一食品工業管理系統在上海捲菸各廠中商借剩餘的工人，卽不經請示，輕易向外僱臨時工。这种作法顯然是違反了全面節約精神的。

或者有人会說，勞動生產率已提高不少了，沒有什麼潛力可挖的了。那末，是不是我們輕工業部的各廠当眞沒有潛力可挖了呢？我想上海第一製藥廠針劑車間的情况是可以說明問題的。过去这車間工人之間的產量相差很懸殊，車間行政不注意提高勞動生產率，也是經常盲目要人。去年第四季度，这車間在上級領導机關的幫助和廠的勞動工資部門協助下，經过測定，整理和分析了原始紀錄並注意總結和推廣了本車間先進的操作經驗，加强了管理工作，生產率有顯著提高。十二月份的產量比第三季度提高了很多，質量由过去平均一般只94%提高到98—99%，勞動生產率提高23%以上，从此，車間主任不僅不再嚷着要添人，反而抽走了18%的工人，照樣完成了任務。这种例子在我們輕工業部各個廠裏都是存在的。

爲什麼目前有些企業存在着盲目要求添人的現象呢？主要有以下三點原因：

第一，对全面節約的認識不足。因爲原材料佔成本比重較大，一般說來有些企業对節約原材料的工作是重視的，但对勞動力則重視不够了。有些領導同志認爲工資佔成本比重不大，只要完成任務，浪費一點勞動力也不要緊，因此，沒有將这項工作抓起來。

第二，缺乏先進的勞動力定額。有些企業对各類人員的編制，旣缺乏統一標準，產量也沒有先進定額，加以領導幹部的官僚主義不了解情况，以致对勞動力的使用情况摸不着「底」，因此，容易造成浪費。

第三，部、局对各企業使用勞動力的情况，缺乏系統深入的檢查；或者發現了有浪費現象，嚴重一點的至多通報批評一下，但通報以後这些單位有無改進也不再進一步檢查。所以，違反制度私自招僱臨時工的現象仍然很多。

建議部、局和各企業都立卽加强節約勞動力的工作，堵塞產生浪費勞動力的漏洞，以便更好地貫徹中央全面節約的指示。

切實加强安全用電工作

輕工業部生産技術司機械動力處

今年以來，輕工業部所屬企業中曾發生了數起重大電氣事故。結果，不但使設備受到損壞，和因停机停電影响生產；有的还損害了工人的身体健康。因此，必須引起我們嚴重注意。

这些事故發生的原因，據初步分析有三种情形：有的是由於对電氣設備維護檢修不良；有的是由於缺乏認眞執行必要的規程制度；有的是由於对工人缺乏安全用電的基本知識教育工作而造成的。

在發生事故的工廠中，有些根本就沒有对主要的電氣設備訂立必要的定期檢查維護制度，对設備的清潔、除灰、加油、測温与設備運行記錄等工作也很不重視，如廣州造紙廠就因这些原因，使新購的，運轉不到一年的電動机，由事故叢生，到終於全部燒燬；有些雖然也訂有電氣設備檢修制度，但因「趕任務」而沒有貫徹執行，流於形式；有些因未按規定裝置設備，結果使些保護裝置未有起到維護安全生產的作用。

在發生事故的工廠中，一般对電氣設備都很少訂有安全操作規程和制度；有的雖然有了一些但也不够健全，或者沒有徹底貫徹。例如有的廠在停受電操作方面，由於沒有很好的联系制度，便發生了傷亡工人的事故；有的廠在電氣設備檢修後，未經試驗驗收手續，即行送電，結果因電動机線捲絕緣受損、線端接錯、臨時接地綫未拆除和忘記加油等而造成了事故。諸如此類的例子是很多的。

在發生事故的工廠中，对工人的安全用電基本知識教育工作，一般也是做的很不够的。由於这种原因，有一個工廠的工人曾以220伏特灯泡去試驗500伏特電源，結果灯泡爆炸，電氣開關跳閘；东北有兩個造紙工廠的工人都在電動机運轉時即取出轉子炭刷，致造成停机事故。最嚴重的是有的廠竟有讓非電力工人去拉電氣開關或上電桿的，以致造成了人身事故。

根據上述，各企業爲了消滅重大電氣事故，保証安全用電必須做好下列工作：

一、領導上要經常督促檢查企業電力管理工作，並对電氣事故做嚴肅地处理。在这方面，橡膠工業管理局所屬某些工廠做的是比較好的。他們把變電所看成是全廠的心臟，出入變電所時有嚴格的出入証制度，对各种電氣設備和保護裝置都經常注意檢查；因而電氣事故較少，程度也比較輕微。其他行業的企業領導同志，也应像某些橡膠工廠那樣，把这一工作眞正重視起來；並从加强对事故的处理中，吸取教訓，防止重複性的事故發生。

二、必須做好電氣設備的維護檢修工作。爲此，首先要摸淸全廠電力線路和实際負荷的分佈情况，並繪製成圖；做好電力設備卡片登記工作，使設備的性能、特徵和使用情况，都有可靠的文字資料，爲实施設備計劃預防修理制度準備好條件。

在实施設備計劃預防修理制度時，应主動爭取電業部門的指導与協助，对燃料工業部頒佈的電業檢修規程和其他文件，应認眞学習和研究，以吸取電業部門的工作經驗。

三、要逐步提高電力技術水平。鑒於目前大部分企業的電力技術人員和技術工人數量不足，質量不高不能滿足工作需要；因而除需大力培訓電力新工人外，还需充分發揮現有電力技術人員的作用，逐步提高電力工人的技術水平。这是保証安全用電的重要環節之一。電力技術人員的作用所以未充分發揮，主要原因之一是他們的職責範圍不明確，致有些人把大部分精力都消耗在另星的事務工作中。因此，企業領導上要明確他們的職責範圍，加强对他們的工作領導，讓他們多參加实際生產工作。当然，電力技術人員本身也应当主動地做工作，鑽研業務，提高技術，幫助工人学習技術知識。而所有電力工作人員（包括電力技術工人），都应当很好的学習燃料工業部1954年頒佈的「電力工業技術管理暫行法規」和「苏联工業企業電氣設備技術管理規程」；以此爲根據，結合本廠具体情况，製訂与切实執行本廠的電力操作規程和各种制度，以逐步改進電力技術工作，達到消滅重大電氣事故的目的。

爲什麼會發生死亡事故？

今年5月19日，國營第一橡膠廠發生了一件死亡事故。事情的經过是这樣的：

这廠第二車間压出組当天剛上班不久，就發生了熱煉膠供应不足的現象，負責熱煉操作的主手，爲了增加熱煉的效率，就命令副手馮福生到煉膠机後面續膠，当馮福生抱着膠料由兩個煉膠机中間軸槓上踏板跨过時（这是違犯安全規程的）滑倒，將腿絞到煉膠机的大小齒輪中間而被碾碎。事故發生後，由这廠醫務所治療。廠內党、政、工負責人根據他受傷狀況，共同商議决定，將馮福生的傷腿鋸斷，以保全生命。但經过手術後，到夜間一點鐘左右時，馮福生即因發生醫学上所說的「栓塞」現象，結果終於不幸死亡。

这次事故的發生和这廠的領導是有責任的。首先他們对「生產必須安全、安全爲了生產」的方針是貫徹不够的。今年以來，这廠曾經發生多次人身事故，如二月份發生了一次密閉式煉膠机風鉈打壞工人胳臂的重傷事故，三月份出現了一次裁斷机絞傷工人事故等，这廠領導都未接受这些教訓，採取有效的改進措施，以至又造成这次不幸事故。这廠有些負責幹部不重視安全的思想是很突出的，例如第四車間的配電盤沒有防護裝置，工人提出意見請求安裝防護罩，这本來是很合理的要求，可是，車間主任怎樣說呢？他說：「不裝也不要緊，出了事我負責；誰願往那上碰？」有的技術人員也只管技術不管安全。有一次压延机使用200的電压，轉速太快，这樣很容易压傷工人的手，技術保安科幹部發現这情况後，即提醒技術人員注意改進，这個技術人員反而說：「我只管生產，压手我不管」。由於这廠各級領導幹部都是只重生產，忽視安全，因此，許多技術安全措施計劃不僅不能按期实現，有時甚至輕易被削減了。例如第一車間密閉室除塵机的防護設備，工人找廠長，找廠党委書記，拖了四、五個月才解决；去年十一月間廠的技術保安科曾与第一車間商議，把所有煉膠机齒輪全部密閉起來，並提出了措施計劃，但結果却被掌管計劃的職能部門把这項計劃削掉，以致到目前爲止，这廠開放式煉膠机的牙輪还是只有半截防護罩，这是造成这次不幸事故的主要原因之一。

既然領導上对安全生產重視不够，那末这廠的安全教育流於形式，規程制度貫徹得不好，自然也是不足爲奇的事了。这廠雖然每月都規定有一定的時間向職工進行安全教育，但經常被其他会議佔用。例如今年四月份一次安全教育時間，廠裏同時又召開宣傳員大会，將參加学習人員抽走了20%多；又有一次僅草率的学習了20分鐘就完事。这廠好像有一項不成文的規定，就是安全教育似乎專是对生產工人進行的，其餘小組長、工長和值班長等經常可以不參加学習。雖然不学習，但如果能遵守並認真貫徹倒也罷了，偏巧却又是这些人帶头違反安全制度的次數多。例如在煉膠机的安全操作規程上，明明有不准由兩台煉膠机中間的軸槓上跨过，並要注意脚下的油水，以防止滑倒的規定，但有的生產小組長和技術員却在生產時間由兩台煉膠机中間軸槓上跨过。这次馮福生之所以發生事故，就因爲过去曾經跨过數次，由於無人制止而一犯再犯的。

另外还必須指出，这廠的醫務人員在处理馮福生病狀方面也是存在問題的。他們旣把進行手術時間拖的过長，而且事後又缺乏週密的護理，这未嘗不是促成馮福生死亡的一項原因。事故發生在当天上午8時30分，当時車間即將受傷工人抬到醫務所，但一直延到午後一時才開始動手術，手術又拖長到午後四點多鐘才結束。事後他們認爲出血不多，受傷人精神較好。就未注意護理，以致到午夜受傷工人死亡。这說明醫務人員是缺乏高度的責任感的，如果处理得当，完全可以不致死亡。（王汝興）

勘誤　本刊第十一期勘誤：（1）第5頁左欄第14行「洗瓶組的洗瓶質量也降低到4%以下」應爲「洗瓶組的洗瓶質量有了提高，好瓶達到96%以上」。（2）第25頁左欄倒第九行「及不如」應爲「反不如」。（3）第28頁「六〇一造紙廠進行經濟活動分析的經驗」一文作者「來起亭」應爲「朱起亭」。（4）第32頁左欄倒13行「汽包鍋爐」應爲「汽泡鍋爐」。

反對文牘主義和官僚主義切實改進機關工作

鹽務總局局長 張 道 吾

整頓編制，精簡机構的直接目的，是在於精簡机構，節約人力物力，建立國家机關工作秩序，提高工作效率。文牘主義和官僚主義作風，影响着我們机關工作秩序的正常化，也阻碍着工作效率的提高。因此，我們在此次整編工作的同時，必須堅决克服这些不良的作風，使領導工作大大提高一步，整編工作也才能達到預期的效果。

公文是國家机關处理日常工作的重要工具之一。我們每個國家机關工作人員，必須用正確完善的內容、精練整潔的文字、迅速傳遞的方法，認眞負責地处理它。輕視公文的作用是錯誤的。但是如果过高地估計了公文的作用，濫發公文指示，或者不負責任的拖延積压，就是犯了文牘主義的官僚主義毛病。例如，我們有許多同志常常在「査有实錄」「以示鄭重」的口实下，不管問題大小，不分輕重緩急，均要來往公文。今年二月十五日，長蘆鹽務管理局來文催要我局陶守賢同志所欠的一角錢藥費，行政科也办文答覆。爲要一角錢的藥費反而往返化了一角六分的郵資，而且浪費人力物力，这是很不应該的。針对工作中的情况，必要時經过綜合分析之後，对某些帶關鍵性的問題提出具体实際办法，發些指示当然是必要的，但是，有一個处每季度均發指示，由於对指示的內容缺乏分析研究，寫出的指示常常千篇一律，不具体实際解决不了問題。無怪乎下面同志說：这指示「又是上一季度指示的再版」。可以想像得到，要想这种「指示」發生作用是不可能的。过分的估計公文指示作用，勢必就濫發公文；到六月二十日止，今年上半年全局收發公文共達14,500件，其中有不少一部分公文是有必要的。公文多了，許多負責幹部就忙於簽署，有的处長來不及看文件內容就簽字或蓋章，以至不少有錯誤的公文也發出去了。一件需要各处科会簽的公文，本來当面商量、電話联系就可以解决的問題，很多人却也要在公文上簽署意見，彼此推來推去。不僅处与处、科与科，科長对处長、处長对局長簽署意見，甚至同室办公的科員对科長也簽署意見。爲什麼会造成这种怪現象呢？據說是等發生問題時「有據可査」。文牘主義的另一种表現是手續多、我們从收進到办文發出，一件公文普通要經过十八道手續，重要文件則需要經过二十三道手續；如果需要有關部門会簽，那末，經过的手續更將隨之增加。由於手續繁多，管理这方面工作的人也要隨之增多。全局僅办理內外收發工作的就有十三人之多，这不僅浪費人力，而且工作效率也是很低的。文牘主義表現在公文內容方面，則是文字長、詞不達意、陳詞濫調，而且訓斥口吻到处可見、文牘主義和官僚主義作風也是分不開的。去年十二月間，基建处發了一件要西南鹽局將一九五四年基建工作總結在十二月二十五日前寄來北京，規定完成任務的期限当然是好的，但应当給完成任務的單位有一定的時間，可是，西南鹽局是在什麼時候收到的呢，是在十二月二十日，要在如此緊促的時間完成任務，自然是有困难的。官僚主義者是不考慮或很少考慮基層單位的实際困难的，淮北鹽局去年十一月報來一件請示修理風車的公文，在鹽務總局先後經过三個处五個科二十餘人經手，提了42條意見，旅行了92天，直拖到今年二月二十六日才正式处理，就是很好的說明。

開会是爲了研究决定問題和總結佈置工作的。必要的会議对於分析情况，統一認識，統一政策和行動，交流經驗是有極重要作用的。但是，我們过去在这方面也抓得不够緊。去年一年內召開全國性的局長、場長会議和各种專業会議約十七次，據有記錄的十二個会議統計，共開了158天，平均幾乎每兩天就開一次会；而局內的局務会議、处務会議以及学習、福利等会議尙不在內。会議開得太長，準備不足，中心也不够突出也是很顯著的缺點。以第六屆鹽務会議和場長、工会主席联席会議爲例，兩個会議連續開了一個月。第六屆鹽務会議要在十二月一日開始，但總局一直拖到十一月二十九日才開局務会議研究会議方案。場長和工会主席联席会

議發的文件材料有十餘万言，代表們反映無法瀏覽；因爲材料內容包羅万象，实際上反而將增產的中心要求冲淡了。

濫發報表也是形式主義的官僚主義一种表現。目前我局計劃、統計、会計等各种報表計有495种。不僅指標繁雜，而且許多報表互相重複。報表多，填表和綜合、核算的人当然也多。人多工作並不一定办得好，从已經做好的統計表中檢查，其中數字的準確性是很差的。編表的人雖多，但利用这些報表加以分析的人却很少。僅初步研究，重覆可廢除49种，可以簡化的也有13种（尙未徹底研究），这樣，我們就可以抽出一定的人力來，支援需要幹部的生產單位。

檢查工作中「走馬看花，不求甚解」的作風，也是官僚主義的一种表現形式。近兩年多來，我們的檢查工作開始比过去深入，对改進工作曾起了一定作用。但是，我們有許多幹部下場了解工作，还存在着任務要求不明，工作不深入，到处轉轉，走馬观花的缺點。有不少同志对已掌握的情况不系統地反覆地和多次地分析，用比較研究的方法去檢查工作，而是听听彙報，看看文件，轉上一轉就算完成任務，这樣做的收穫自然是很小的，甚至是一無所得的。有一個檢查組在向局彙報中，提到某鹽場缺滷現象嚴重，並說缺滷已成爲生產中的關鍵問題，可是当你問他这場現存有多少滷水，还缺多少滷水，以後用什麼方法解決等問題時，他們就無法回答。類似这樣表面上的檢查工作，效果自然很小。

領導机關的工作应該是緊張的，但是，公文多、報表多、会議多，就必然使我們領導幹部陷在忙亂被動的事務主義圈子裏。也就是說如果一個領導幹部成天忙於簽署公文、蓋圖章、審核報表、应付開会，「人來見人，文來办文」，其結果就会成爲「手勤腿勤腦不勤」的人。这种人旣不能深入了解工作中的情況，也提不出工作中存在的問題，卽使了解一些情况也是枝節的、暫時的、偶然的現象，如果依此決定問題，工作中的盲目性就很大。例如一九五三年以前，山西省的芒硝是相当缺乏的，但是我們沒有了解全面需要情況，就同意在運城建芒硝工廠，至開始生產後，芒硝到处滯銷，產品大量積压，使國家遭到不应有的損失。陷於事務，不開動思想机器的人，在他处理問題時，就分不清輕重緩急，抓不住中心，許多工作就顧此失彼，旣不能做好中心工作，也不能做好一般工作。例如今年輕工業部的生產工作会議之後，有些同志不是圍繞「增產節約」的要求來進行工作，而是去另抓一套；總局对第六屆全國鹽務会議幾項決定和輕工業部生產工作会議的貫徹，应根據不同地區，不同時期，提出不同的中心要求，可是，我們有些單位沒有这樣做。生產处第一季度提出要各生產單位建立和健全責任制，第二季提出的也是建立和健全責任制，第三季度仍舊是建立和健全責任制；運銷处第一季度向各運銷單位提出安排市場，第二、三季度也还是安排市場，至於每個時期建立責任制和市場安排達到何种要求，它的具体做法則沒有明確交代。实際上有些工作已經停留在官樣文章的字面上了。

上述官僚主義的根源，从政治上說是我們許多負責幹部对党歷來關係反对官僚主義的指示領会不够，政治責任心不强，对舊的資產階級官僚机關的殘餘影响警惕性不高；从思想方面來說，也是資產階級主观唯心主義在工作作風方面的反映。主观唯心主義对事物的認識是主观片面的，它对工作的要求不是实事求是，而是形式主義的；在組織領導方面，集体領導不强，分工不清，制度控制不嚴，組織紀律鬆懈，也是重要的原因。

官僚主義的最大特徵是脫離实際、脫離羣衆，因而它的危害性也是十分嚴重的。現在我們正按中央指示整頓編制，精簡机構，研究改善領導，改進工作的办法。爲了保証精簡後还要提高工作效率，今後我們必須从以下幾個方面大力糾正工作中文牘主義、官僚主義的傾向：

第一，開展批評与自我批評，經常不倦地利用總結工作、会議等一切机会，揭發机關中的文牘主義和官僚主義作風，抓住典型事实教育幹部，提出改正工作的方法。对於犯有嚴重失職行爲的官僚主義分子，必須嚴格处理，以加强組織性和紀律性。

第二，認眞地学習馬列主義，特別是在当前学習辯証唯物主義，批評資產階級唯心主義思想的運動中，要大大提高工作人員的思想水平和工作水平。在学習時应該联系实際，批判自己思想和工作中主观唯心主義的傾向，加强高度政治責任心，樹立实事求是、艰苦深入，联系羣衆的優良作風。

第三，加强集体領導，加强工作中的計劃性。

凡全面工作和重大問題，必須在局長碰头会和局務会議上研究討論，防止片面决定，以增强核心領導的作用。每個時期都应提出中心工作和一般工作。一般工作应服从中心工作，並提出貫徹措施和步驟；各項工作計劃要具体实際。局对各部門的工作必須按期佈置，按期彙報和檢查；工作要有有始有終，堅持到底的精神。

第四，合理的解决局与下屬單位分工。

第五，認眞地精簡公文、会議和表報，並建立制度加以控制。可办可不办的公文或抄件副本一般的不应办；对上級來文必須研究貫徹的具体意見再行轉發，不能盲目地照抄照轉；一件应办的公文確定由主管部門和經办人办理後，由經办人办稿直接送主管領導人核准，需要会簽的，亦由主管部門採用当面会商、電話联系等方式徵求意見，一般的不允許簽註紙條；公文運轉手續必須簡化，時間必須迅速，文字內容必須正確精練，反对馬虎草率。会議必須加以嚴格控制（尤其是全國性的会議）。各种会議都要有計劃，預先排定日程。会前的準備要充分，中心要明確，出席的人員要精幹。表報应大量裁併，至少要減少四分之一，塡報項目和指標也要簡化。

第六，加强檢查工作，提高檢查工作的質量。檢查的任務与要求必須明確具体，人員必須精幹，特別是加强分析研究，旣要發現問題又要提出解决办法。

最後还应指出，我們机關工作中的文牘主義和官僚主義是相当根深蒂固的，所以，这些缺點並不是經过一次檢查就可完全克服和糾正，我們还必須要長時期地从多方面努力改進。

光靠發指示决不能推廣先進經驗

海鹽場裏結晶过後还剩餘一部分滷水，一般說还可以混合濃度較低的滷水再輸往結晶池裏結晶。由於循環使用次數过多，滷水裏面產鹽的主要成份——氯化鈉減少，另一种叫硫酸鎂的成份就会相对增多，这不僅影响鹽的質量，而且还影响結晶，妨碍生產。每年夏季旺產時期，因爲蒸發量大，滷水消耗很多，製滷工作跟不上結晶需要，有些職工就滿足於用循環使用过無數次的濃度高的老滷產鹽，其实这是得不償失的。假如營口鹽場三道溝第七小組今年五月間在同樣的結晶時間和結晶面積條件下，用新製成的滷水結晶，產了2$\frac{1}{2}$噸鹽，而用老滷和新滷混合結晶的，則只產了1$\frac{1}{2}$噸鹽，这樣大的損失是顯而易見的。

但，这道理是不是被全体生產幹部和工人所了解並且自覺地遵守了呢？可惜还不是这樣的。今年五月份，山东製鹽公司、漢沽鹽場和其他海鹽地區各場，都曾發生过嚴重的無限制地用混和老滷結晶的情况，这是今年有些場產的鹽質量不好的主要原因之一。爲什麼会產生这种現象呢？难道各級領導生產部門沒有發过指示或者通知嗎？據了解，指示或者通知是發过不少的，問題在於这些領導生產的同志們太相信这些書面文字的效果了。他們認爲要推廣先進經驗，改變过去用循環老滷產鹽的習慣，只要下一道指示或者通知就行，但却不願做艰苦的工作，善於用事实說服，从打通思想着手。当然；發文件是需要的，但如果过高地估計了它的作用，那末就很多要求是会落空的。

或者有人認爲还有不少工人愛用老滷是由於他們思想保守，这話自然有些道理。由於我們鹽場的分散，生產方式落後，工人中有保守思想这是一點也不奇怪的。我想保守思想並不可怕，可怕的倒是官僚主義的領導方法。金州鹽場登沙河場務所的馮廣賢小組，过去也是不願撤老滷的，認爲少灌池子「不好看」，因爲場務所的幹部一再說清了不用老滷的好处，打通了思想，他們堅决推行了撤老滷的先進經驗，五月份不僅提前完成了計劃，而且还多產了55噸質量好的鹽。这种例子是很多的。現在是改善我們領導方法的時候了。（紀宏德）



包頭糖廠籌備處不應擅自招收職工

包头糖廠籌備处嚴重地違犯上級机關關於嚴格控制人員增加，实行勞動力統一調配的規定。自1954年初以來，这單位擅自吸收了50多個職工參加工作。这些人都是由私人介紹的，不但沒有經部、局批准，而且有的甚至連地方政府的証明文件都沒有，只憑介紹人的「個人保証」就進了廠。

由於不按規定办事，因而產生了許多不良的後果。首先，破壞了國家勞動力的統籌計劃，造成廠裏勞動力过多，影响了國家資金的積累。其次，由於一般科級幹部都介紹其親友參加工作，而实際上又不可能全部留用，結果弄得彼此之間互有意見，影响团結，羣衆对此也有意見。

爲什麼会發生这种現象呢？这主要是幹部中存在着嚴重的無組織無紀律的現象。本來，早在1953年9月的時候，这处就先後接到輕工業部頒發的有關嚴格控制人員增加，实行勞動統一調配的指示，但是，处中科一級幹部对上述有關文件，不但不能帶头執行，相反却紛紛介紹其親友參加工作。如这处幹部科科長張世喜，副科長陳順，他們是具体執行这些規定的負責人，但他們介紹的人却最多。（秦勞）

鄭州油脂化學廠憑什麼理由輕易招收工人

鄭州油脂化学廠在今年三月份時，未經上級批准，擅自招收了三名職工家屬入廠工作。由於这种做法違反勞動政策法令，因之遭到職工的不滿。紛紛提出意見，是不是这廠領導上不知道这樣做是違反政策的呢？不是的。因爲在以前曾有職工家屬要求參加工作，廠領導上即說：「工廠無权錄用職工，必須報請上級領導及有關勞動部門批准才行。」可見，他們是知道这樣做是不对的。

事情發生後，这廠勞動工資科科長（事前不在廠）向廠長提出意見，但董廠長說「这三個人必須入廠，今後發生問題，一切後果由我負責。」並命令勞動工資科向当地勞動局办理手續。勞動局接到報告後，認爲这与「鄭州市人民政府勞動力調配暫行規定」不符，因而不同意錄用，並指示这廠自文到日起，即動員这三名工人離廠。其後勞動局曾數次催促，但廠領導对此仍置之不理。

問題嚴重的是，这廠監察室及勞動工資科曾先後寫報告，送請領導審查轉呈上級机關，不是被拖了很長時間才送出，就是被董廠長压下不發。

从以上事实來看，这廠領導是明知故犯，不接受羣衆意見的；甚至当地勞動局作出了决定仍不執行，又压制下級向上級机關報告的作法是非常錯誤的。爲了嚴肅國家勞動政策；建議有關單位立即進行深入檢查，並作嚴肅处理。（何人）

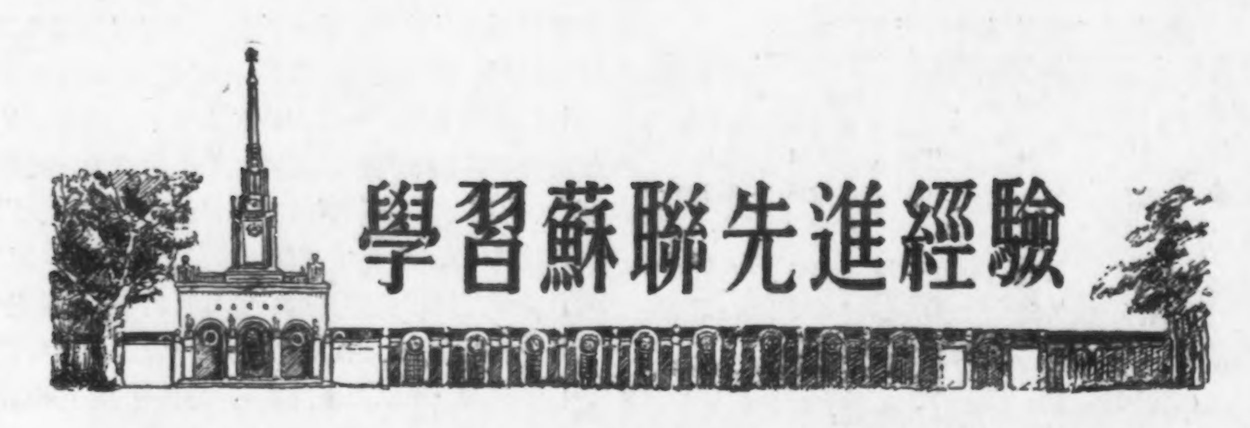
盤錦葦場連續發生嚴重事故，損失很大

盤錦葦場自今年五月份以來，連續發生人身及机械事故（其中包括火災事故），五月一日大楊樹葦垛起火，燒毁大葦垛六個，損失了80,000元，六六月八日晚，巨型螺旋槳式風車，被風吹掉全部螺旋槳，損失30,000餘元。此外，拖駁船發生互撞，舢舨翻船，船隻流失葦子47噸，以及拉葦工人因違犯操作規程，而發生人身事故四、五起。

这些事故不僅給國家造成經濟上的損失而且在生產上也受到了很大的損失：例如巨型螺旋槳式風車被風吹掉全部螺旋槳事故，就由於領導上不重視，風車在經常運轉中，不配備一名技術人員來掌握，只是由一般工人來看管轉動，以致發生被風吹掉全部螺旋槳事故，致使風車很難修復繼續使用，防碍了揚水灌溉工作。

爲什麼这場自今年五月份以來，連續發生这些事故呢？主要是这場的各級領導同志忽視安全生產，和場的技術保安工作薄弱而造成的。这場幾年來，不斷地發生人身、机械事故但这場始終沒有很好的接受歷次事故教訓，採取措施，改進工作。

現在全國各地都在厲行節約，而这場却一再因管理不善而發生事故，造成損失，这是很不应当的，希望这場認眞檢查一下。　　（陳明遠）



關於原材料、燃料消耗量統計的幾個問題（二）

M.P.愛依吉里曼著　陳元燮譯

近幾年來，在改善物資定額工作以及加强定額執行情況的檢查工作方面，我們進行了很多工作。

統計的主要任務，就是要对原材料、燃料消耗定額的完成情況，建立有系統的核算和檢査，並有系統地分析定額的完成情況；而且还应查明对物資利用達到最優良指標的先進部門和企業，以便研究和推廣他們的經驗。同時，还要指出那些沒有完成消耗定額的企業，並查明沒有完成定額的原因。

審査物資利用是否正確的主要方法，就是把單位產品实際消耗的材料或燃料數量（單位產品消耗量），同規定的定額進行比較。同時必須注意，因爲消耗定額乃是材料消耗的最低數量，所以，單位產品的消耗量比定額越少，則材料的利用就越經濟。例如，如果單位製品的金屬消耗定額爲0.80公斤，而实際消耗量則爲0.76公斤，即定額的完成情況爲：$\frac{0.76}{0.80}$=0.95或95%。这种金屬即比定額節約了5%。

爲了計算原材料、燃料消耗定額的完成情況，規定所有企業，都要对那些批准了材料消耗定額的各种產品，編製統計報告。

各部門就根據以上所指的統計報告來檢查所規定的消耗定額的執行情況，分析企業对於原材料、燃料的利用情況，並擬訂有關節約物資的措施。

3.單位產品的材料消耗指數

在研究單位產品材料消耗量的變動情況，以及分析物資的合理利用時，普遍採用單位產品的材料消耗指數。

單位產品材料消耗指數，乃是標誌着報告期中單位產品材料平均消耗量，同基期比較的變動情況的相对指標。如果某一种原材料、燃料消耗於一种產品或一個產品的生產上，那麼，單位產品材料消耗指數的構成是沒有任何困难的，並可按報告期的單位產品消耗量，以及基期消耗量間的比來計算。假定生產1,000瓩時，電力消耗了510公斤標準燃料，而規定的定額則爲530公斤，这樣，電力生產的燃料消耗指數爲：

$$\frac{510}{530}=0.962\text{或}96.2\%,$$

这說明每生產1,000瓩時的電力就節約燃料20公斤或3.8%。

在某一种原材料、燃料消耗於幾种產品的生產時，則消耗指數可以按某种原材料、燃料在報告期內实際消耗於產品生產的數量与同种產品按基期定額計算所要消耗的該种物資數量間的比來計算。在这种情况下，消耗指數可根據以下公式計算：

$$\frac{\Sigma m_1q_1}{\Sigma m_0q_1},$$

式中：q_1——報告期生產的產品數量；

m_1及m_0——報告期和基期的單位產品消耗量；

Σ——總和的符号。

所研究的指數構成可用下例表示：

產品名稱	報告期產量（千噸）q_1	每噸產品的燃料消耗量（公斤）		全部產品的燃料消耗總量（噸）	
		定額 m_0	實際 m_1	定額 m_0q_1	實際 m_1q_1
生鐵（可鍛的）	12.5	210	200	2,625	2,500
鋼	10.4	200	185	2,080	1,924
軋鋼	8.5	150	144	1,275	1,234
合計	—	—	—	5,980	5,658

所有三种產品的燃料消耗指數爲：

$$\frac{\Sigma m_1q_1}{\Sigma m_0q_1}=\frac{5,658}{5,980}=0.946\text{或}94.6\%。$$

由此可見，在生鉄、鋼和軋鋼生產中燃料消耗的節約總量爲322噸（5,980—5,658），或節約了5.4%。

对於節約額的这种核算，可以对企業、部門和整個國民經济的任何一种材料或燃料進行。

在把各种不同時期的單位產品材料消耗量進行比較時，單位產品消耗指數的計算方法，也同計算与定額進行比較的消耗指數一樣。这樣就要把实際消耗量跟用同种產品的基期單位消耗量計算的材料消耗量相互比較。

單位產品消耗指數，照例是根據以实物表現的各种材料來計算的。这种計算方式可以分別地研究每一种材料利用的合理程度，並可確定以实物表現的材料節約總量。但是在產品生產中，所消耗的往往是各种各様的材料。例如在生鉄生產中，要消耗礦石、焦炭、石灰石以及其他材料；在机床、汽車和拖拉机生產中，必須消耗很多种類的材料。因此，就有必要計算單位產品所需各种材料總的或分類的綜合消耗指數。由於以实物單位計的各种材料是不能加總的，所以爲了計算各种材料的綜合消耗指數，單位產品所消耗的每一种材料數量就要用貨幣來表現。这様，求得的指數才能說明本期單位產品所消耗的全部材料量，同基期比較所發生的變動情况。这种指數的計算，可以按照下列公式來進行：

$$\frac{\Sigma m_1p_0}{\Sigma m_0p_0}$$

式中：m_1及m_0——報告期和基期的單位產品消耗量；

p_0——基期價格。

在經濟統計学中，以上所舉的指數，叫做定額指數。

兹將核算金屬切削机床生產所需基本材料的消耗量指數舉例如下：

材料名稱	每台機床的材料消耗量（公斤）		基期年度每公斤材料的價格（盧布）（P_0）	根據基期年度價格計算的每台機床所消耗的材料價值（盧布）	
	基期年度（m_0）（p_0）	報告年度（m_1）		基期年度（m_0P_0）	報告年度（m_1P_0）
各種鋼	1,300	1,270	0.85	1,105.0	1,079.5
鑄鐵	3,410	3,339	0.90	3,069.0	3,005.1
鋼鑄件	850	800	1.70	1,445.0	1,360.0
青銅	24	22	8.14	195.4	179.1
鍛件	202	201	1.85	373.7	371.9
合計	—	—	—	6,188.1	5,995.6

每台机床的基本材料消耗指數爲：

$$\frac{\Sigma m_1p_0}{\Sigma m_0p_0}=\frac{5,995.6}{6,188.1}=0,969\text{或}96.9\%。$$

因此，由於減少了單位產品的材料消耗量从而使每台金屬切削机床生產所需的基本材料節約了3.1%或192.5盧布。爲了計算消耗在所生產的全部產品上的全部材料數量總的變動情况，可以採取以下指數公式：$\frac{\Sigma m_1q_1p_0}{\Sigma m_0q_1p_0}$

式中：q_1——報告期生產的產品數量。

以上所舉指數，对於全部產品所消耗的全部材料數量的變動情况給予了總的評價。它可以用來計算由於全部產品所需原料材料、燃料和電力消耗數量的減少而獲得的以貨幣表現的節約額。

4.平均先進的消耗定額

在社会主義的生產條件下，物資的消耗定額工作乃是巨大的具有全國性的重要事業，沒有技術定額，就不可能实行計劃經濟。

（未完、待續）

輕工業簡訊



淮北鹽場已超額完成全年計劃

國營淮北鹽場到6月底止，不僅出色地完成了今年全年的生產計劃。而且还較國家計劃多產了18%的海鹽，比去年同時期增加很多。創造了淮北鹽場前所未有的新紀錄。目前，淮北鹽場全体職工正努力爭取到年底時再為國家多生產580万担鹽。

今年第二季度雖然連續晴天多，氣温高，蒸發力强，对鹽場生產有利，但主要还要鹽場的党、政領導發動羣衆充分利用有利天時，展開勞動競賽，提高技術，多养了不少滷水，因此，為提前完成了國家計劃創造了物質基礎。

我國已大量生產氯黴素

医治傷寒病的特效藥——氯黴素，已在东北製藥總廠開始大量生產。

这廠从1952年就開始做生產氯黴素的研究工作。在兩年多的研究过程中，苏联專家曾親自到这廠參加指導工作。小批試驗生產是去年開始的，到今年五月已試製出合乎標準的氯黴素。

廣東將新建三個國營糖廠

廣东省即將新建三個大型的國營糖廠。这些新建工程完工後，廣东省國營製糖工業生產能力將比現在提高一倍多。

籌備新建的是南海、中山、北街三個糖廠，建廠的設計工作在今年第一季度就開始進行。这三個新糖廠的生產和管理的人員已在去年開始培养訓練。

吉林省正在興建一座新油廠

吉林省蛟河縣新建的一座溶劑浸出植物油工廠正在加緊施工。这是我國第二座溶劑浸出植物油工廠。今年九月份，这座工廠就可投入生產。这個工廠生產時，是用一定的化学溶劑从大豆、棉籽、花生等原料中取出油液。溶劑浸出法比压榨法的出油率可提高20%左右，如大豆每百斤含油量是十八斤六兩，用压榨法最多只能榨出十五斤油，而用溶劑浸出法平均可以出油十八斤。根據設計能力，这座溶劑浸出植物油廠一年生產的油，可比同樣規模的榨油工廠多出150噸。

一台抄紙機具備了三種抄紙機的性能

北京市地方國營燕京造紙廠的一台抄紙机，經过簡單改裝後，具備了三种抄紙机的性能。原來这是一台單烘缸圓網抄紙机，只能生產各种單面光紙，現在可以代替多烘缸圓網抄紙机生產各种双面光紙；也可以生產需要用長網抄紙机生產的書籍紙、新聞紙、打字紙。六月份，这廠已用改裝的抄紙机生產書籍紙了。

在改裝这台抄紙机時，这廠在原机器的烘缸間安裝了一付濕紙軋光輥，只用去了2,000多元。

黃橋油廠創造新的榨菜油法

江苏省地方國營黃橋油廠創造了一种菜籽兩次压榨的新操作法。这种操作法和舊法比較，可使乾餅殘油率降低1%到2%，每百斤菜籽可多出油一斤左右。各地手工榨油廠过去榨菜籽油，都是兩次压榨，但舊操作法第一次压榨要用三、四小時，压榨的油要佔原料含油量的80%以上。由於压榨時間过長，菜餅冷硬後第二次压榨就很費事，再加上操作時不能很好控制一定的温度和水份，往往榨出的油不多。使用新的操作法，第一次压榨時的加熱、蒸胚和压榨的時間只需20多分鐘，第一次只榨取原料含油量的60%到63%，並可準確地控制温度。由於第一次压榨的時間短，菜餅沒有變硬，第二次压榨就很方便，而且榨得徹底，出油率也提高了。

江苏省油脂工業有60%是手工榨油廠和作坊，如果全部使用这种新的操作方法，今年就可以增產菜油100万斤左右。

新書介紹

磨木漿製造工人基本知識

〔蘇聯〕克拉巴夫著

輕工業部造紙工業管理局譯

本書詳細地介紹了製造磨木漿的原料、生產過程、生產設備、質量的測定、影響磨碎過程的條件、磨木漿的篩選、再碎和濃縮，以及褐色磨木漿的製造等，適合造紙廠紙漿工人及工程技術人員閱讀。定價0.84元。

破布漿蒸煮工人基本知識

〔蘇聯〕威列金諾夫著

輕工業部造紙工業管理局譯

本書介紹了製造破布漿所使用的破布原料、蒸煮過程、蒸煮設備、所用鹼液的製備、生產檢查和安全技術等，適合造紙廠紙漿工人和工程技術人員閱讀。定價0.40元。

紙張裂斷長換算表

蘇聯中央造紙科學研究院莫斯科分院編

輕工業部造紙工業管理局譯

紙張裂斷長的一般計算方法是要經過乘法和除法兩次算術演算，這本書裏提供了一種新的簡便的方法，利用表列的係數，只需用加法一次演算，旣節省時間，又可避免造成錯誤的可能。定價0.27元。

火柴用膠的檢驗方法

翁文漪著

本書扼要地介紹了火柴用膠的分類和製造方法，較詳細地介紹了火柴用膠的檢驗方法和規格要求，適合火柴工廠工程技術員工參考。定價0.62元。

榨油工業先進操作法

全國推廣先進榨油法辦公室編

本書詳細介紹了李川江大豆榨油操作法、螺旋機榨棉籽操作法、螺旋機榨花生操作法等先進經驗和油脂檢驗方法。定價0.45元。

皮革工藝檢驗手册

陶延橋編著

本書介紹了製革工業所用原材料和成革的分析檢驗理論和方法，並說明了製革生產過程中各種材料的條件及其控制方法等。定價1.80元。

製漿造紙企業經濟活動分析

〔蘇聯〕契爾閣夫著　　齊凡譯

本書內容包括：工業企業經濟活動分析的主要任務與內容，生產、材料技術供應、勞動與工資等計劃完成情况的分析，設備利用指標、產品成本和資產負債平衡表及其附件等的分析。這本書對我國當前加强企業經濟核算和提高經濟活動分析工作有一定的幫助，是企業經濟工作人員必備的學習和參考讀物。定價0.83元。

橡膠工藝學

〔蘇聯〕柯舍列夫著

橡膠工業管理局編譯科譯

本書詳細地介紹了橡膠製品生產的原料、材料、工藝過程、主要機械設備及主要配方等，適合橡膠工業及其他有關部門工程技術人員閱讀，亦可供化工專業院校師生參考。本書係大三十二開本，共四百八十面，精裝，估計定價3.10元。現在排印中，約八月初出版。

輕工業出版社出版　　新華書店發行

（讀者可到當地新華書店購買或登記訂購）

北京市期刊登記證出期字第〇三三號

每册定價二角